

# 天津利安隆新材料股份有限公司

## 2022 年社会责任报告



## 关于本报告

本报告阐述了天津利安隆新材料股份有限公司在实现自身发展的同时，也在社会责任的履行方面所作出的具体内容及相应贡献，在努力保证内容的真实性、客观性、及时性和可靠性的前提下，披露了公司履行经济、环境和社会方面责任的理念、实践和成绩。为方便表述，文中所出现的“天津利安隆”、“利安隆”、“公司”或“我们”，均指代本报告主体。

### 报告范围

1. 组织范围：天津利安隆新材料股份有限公司（利安隆天津）；

2. 时间范围：2022年1月1日至2022年12月31日，为提高报告完整性，部分数据超出上述范围；

3. 发布周期：本报告为年度报告，每年发布一次。

### 数据说明

本报告所披露的信息和数据来源于天津利安隆新材料股份有限公司内部正式文件、统计报告与年报，公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。信息无重述，报告无变化。

### 编制标准

全球报告倡议组织《可持续报告发展标准》（以下简称“GRI 标准”）核心方案

中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR4.0）

联合国“全球契约”十项原则

联合国可持续发展目标 2030（SDGs）

### 发布形式

本报告以印刷版及电子版两种形式发布。

### 获取方式

本报告电子版可在公司网站 [www.rianlon.com](http://www.rianlon.com) 查阅下载。



## 联系方式

联系人：祁梦瑶

地址：天津经济技术开发区汉沽现代产业区黄山路 6 号

电话：18526295329

邮箱：[qimengyao@rianlon.com](mailto:qimengyao@rianlon.com)

邮编：300480

## 目录

关于本报告 .....	2
目录 .....	4
董事长致辞 .....	6
走进利安隆 .....	8
公司简介 .....	8
企业文化 .....	10
组织架构 .....	10
企业荣誉 .....	11
外部协会 .....	13
社会责任管理 .....	14
重大性议题分析 .....	14
利益相关方沟通 .....	15
第一章 夯实治理，稳健运营 .....	17
内控合规经营 .....	17
全面风险管控 .....	20
注重廉洁从业 .....	21
数字化与信息安全 .....	23
投资者关系管理 .....	25
信息披露 .....	26
知识产权保护 .....	27
第二章 创新科技，共创价值 .....	28
产品质量安全 .....	28
科研技术创新 .....	29
客户关系维系 .....	32
打造负责任供应链 .....	34
第三章 绿色发展，生态未来 .....	38
建立环保政策 .....	38
提高能源效率 .....	38
深化三废管理 .....	47
原材料、化学品管理 .....	55
污染防治 .....	57
第四章 关爱员工，共同成长 .....	58
维护员工权益 .....	58



支持员工发展 .....	61
关注职业安全 .....	65
加强民主管理 .....	67
加强员工关爱 .....	68
女职工权益保护 .....	69
第五章 回馈社会，共建家园 .....	70
社区公益建设 .....	71
共享发展成果 .....	72
展望 2023 .....	75
独立鉴证声明 .....	76
关键数据指标 .....	78
GRI 可持续发展报告标准（GRI Standards 2021） 内容索引 .....	82
联合国可持续发展目标（SDGs） .....	88
利安隆 2022 年社会责任报告意见反馈表 .....	78

## 董事长致辞



2022 年是公司正式跨入第二个千亿级赛道的第一年，也是公司 2.0 战略实施的第四年。这一年，正如中央经济工作会议所述，公司处在“风急浪高、信心坚定”的宏观经营环境。公司及时把握国家供应链自主可控战略机遇，迭代公司 2.0 战略，正式形成新材料事业部、润滑事业部、生命科学事业部三条承托公司可持续发展的生命曲线。公司管理层在新一届董事会的领导下，秉承“用化学和生物创造美好生活”的企业使命，通过大 3+1、小 3+1 工作方法，全力推进公司 2.0 战略落地实施，2022 年公司业绩计划圆满达成。

利安隆几十年如一日，勤勉坚持，深耕高分子材料抗老化添加剂领域，持续打造全系列产品配套和全球供应链体系，在全球细分领域获得了广泛的品牌美誉度，使得公司新材料事业部业务稳健增长，为可持续发展打下了坚实的基础。公司及时紧跟供应链自主可控的国家战略，拓展润滑油添加剂领域，发起并购中国第二大润滑油添加剂公司，于 2022 年 5 月完成合并，正式进入国家供应链自主可控重要赛道；润滑油添加剂的供应链自主可控对国计民生、国家安全有重要影响，该添加剂在海陆空交通运输、工业设备、金属加工环境、特种作业、智能制造

等领域有极其广泛的应用；经过并购整合，润滑事业部经营业绩同比上年大幅增长，为公司第二曲线迈出稳健的一步。与此同时，在稳定发展两条千亿赛道业务的基础上，积极布局第三生命曲线生命科学事业部，在生物砌块、合成生物等领域构成公司的新兴业务，每个项目方向几乎与该领域国际前沿技术同时起步，公司投资共同设立的奥瑞芙生物医药公司第一套生物砌块装置已经投产，生命科学事业部正式进入运营。三年时间，公司在坚守化学和生物技术引领发展的前提下，完成了同一技术平台下的多赛道布局，三个赛道并行发展。

2023年，公司将推进三条生命曲线的健康发展，积极开拓新市场、新业务。为适应新的业务发展需要，公司将持续优化组织，推行组织变革，继续秉承“团结、坚持、勤勉、快乐”的企业精神，坚持不懈的将利安隆打造成为客户信赖、员工自豪、社会尊重、可持续发展的世界一流企业。

**董事长：李海平**



# 走进利安隆

## 公司简介

天津利安隆新材料股份有限公司于 1994 年开始业务启蒙，于 2003 年正式建设生产基地，位于天津经济技术开发区汉沽现代产业区黄山路 6 号，占地面积为 95200 m<sup>2</sup>，建筑面积为 19055 m<sup>2</sup>，共有六座车间，设置了安环部、调度室、生产部、品控部和企管部，拥有 543 名员工，其中技术型员工 113 人，是全球领先的高分子材料抗老化添加剂产品和服务供应商。

20 多年里，利安隆专注技术创新，完成了所有产品双基地互备产线的产能布局，主要产品包括抗氧化剂、光稳定剂和整体解决方案产品 U-pack，广泛应用于塑料、橡胶、纤维、涂料等有机高分子材料行业，是国家级高新技术企业。

2022 年公司进入第二生命曲线润滑油添加剂，顺利完成锦州康泰的并购，及时参与中国润滑油供应链自主可控的项目建设中，营业收入达到 266788.54 万元；第三生命曲线生命科学目前初具峥嵘，通过两年的积累，已经到了正式出海的时刻。经过三十多年的发展，利安隆肩负让化学和生物创造多彩生活的使命，走出了一条专业化、精细化、特色化的高质量发展之路。



利安隆不仅专注于发展自身技术能力，同时十分重视公司在全球范围内的网络布局，在日



本、韩国、美国、德国、意大利、西班牙、英国、土耳其、南亚等地设立品牌分销商。“稳定品质、稳定供应、快速响应”是利安隆对客户不变的承诺，公司已经在欧洲的安特卫普、美国的俄亥俄州、新加坡、泰国、日本，以及广州、上海、宁夏等地区设立物流仓库，旨在打造覆盖全球主要客户群的72小时快速反应机制，为各地客户提供方便快捷的本土化服务。通过二十多年的积累和发展，公司客户遍及全球，几乎涵盖所有高分子材料及各个应用领域全球著名的高分子材料公司。



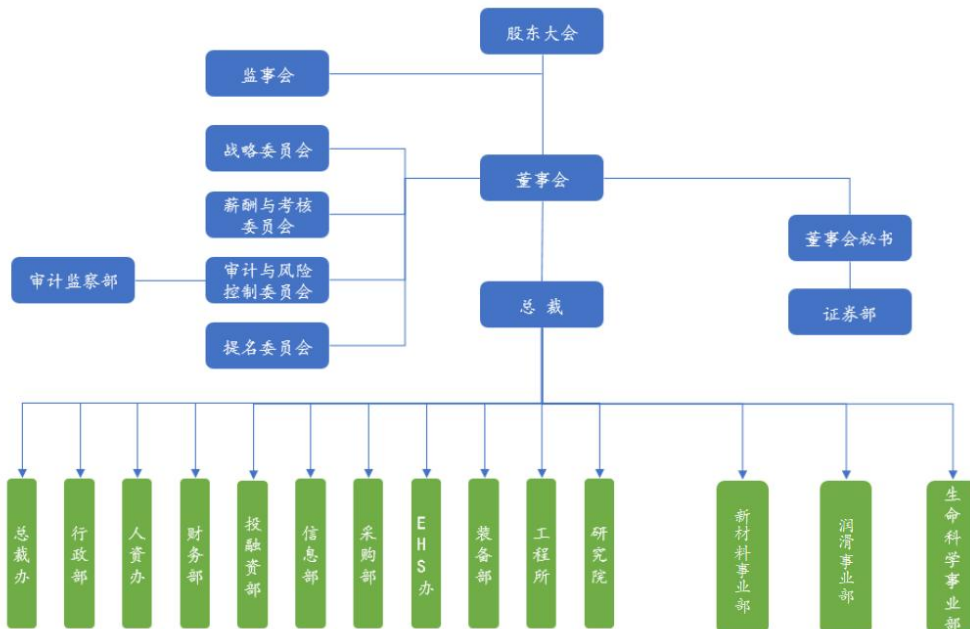
公司的研究院还设置工艺工程研究所和应用技术研究所，集各种化学基础科学研究、各类高分子材料助剂生产工艺创新、助剂新产品研究、应用技术研究和工业转化技术研究为一体。同时，我们还有完整的ISO9001质控体系，有严格的质控程序和手段保证对产品的各项指标进行实时监控，采用一系列内控措施，确保品质达到一流。并通过SQC监控每个批次的品质指标，保证产品批次的稳定性。

利安隆将坚守“用化学和生物创造美好生活”的企业使命，不忘初心，奋力前行，努力成为“制造强国战略”的领航者，成为全球优秀的精细化学品和生物制品的供应商。

## 企业文化



## 组织架构



天津利安隆新材料股份有限公司组织架构图

注：抗老化事业部包含利安隆天津、利安隆中卫、利安隆珠海、利安隆科润、利安隆凯亚、利安隆赤峰

## 企业荣誉

所获奖项	颁奖单位
2022 年社会责任奖	中共天津经济技术开发区委员会、天津经济技术开发区管理委员会
2022 年国家级绿色工厂	国家工信部
2022 年上市公司董办优秀实践案例	中国上市公司协会
2022 年天津市度绿色发展“领跑者”企业	天津市生态环境局、天津市财政局、天津市发展和改革委员会、天津市工业和信息化局、天津市金融工作局、中国人民银行天津分行
2022 年投资者关系评选十佳上市公司	证券市场周刊
最佳资本市场沟通奖	卓越 IR
2022 年最具投资价值奖	证券之星
优秀供应商	金发科技股份有限公司
天津市高分子材料抗老化助剂工程研究中心	天津市发展和改革委员会
天津市民营企业健康成长工程 - 科技创新 100 强（第 30 名）	天津市工商业联合会
天津市科技领军企业	天津市科学技术局
2022 年天津市制造业企业 100 强（第 64 名）	天津市企业联合会、天津市企业家协会
天津经济技术开发区安全生产协会优秀会员单位	天津经济技术开发区安全生产协会
2021 年度经开区安全生产先进单位	经开区应急管理局
2021 年天津经开区最美科技工厂	天津经济技术开发区党委办公室（管委会办公室）
2021 年中国轻工业联合会科学技术奖	国家科学技术奖励工作办公室、中国轻工业联合会
2021 年度“专精特新”中小企业	天津市工业和信息化局、天津市财政局
2021 年“天津市民营企业健康成长工程”科技创新 100 强	天津市工商业联合会
2021 年天津市环境保护企业“领跑者”	天津市生态环境局、天津市财政局、天津市发展和改革委员会、天津市工业和信息化局
2021 年泰达安全培训师最佳组织奖	天津经济技术开发区应急管理局、天津经济技术开发区总工会
2021 年中国精细化工百强	全国精细化工原料及中间体行业协作组、中国化工情报信息协会、中国化工信息中心
2021 年-2023 年制造业单项冠军产品	工业和信息化部、中国工业经济联合会





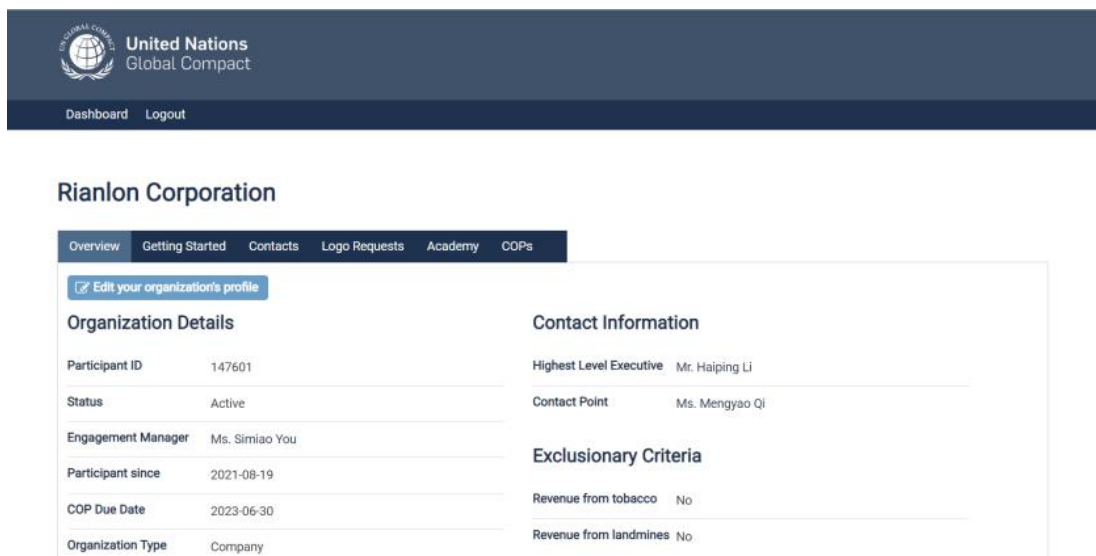


## 外部协会

协会名称	职称
联合国全球契约组织	企业成员
天津经济技术开发区安全生产协会	会长单位
天津经济技术开发区环境保护协会	理事单位
中国涂料工业协会	会员单位
中国合成橡胶工业协会	副理事长单位
中国合成树脂供销协会	常务理事单位
中国塑料加工工业协会农用薄膜专业委员会	会员单位
天津精细化工和新材料产业（人才）联盟	联盟单位
天津滨海新区慈善协会	理事单位

## 社会责任管理

利安隆秉持可持续发展理念，把社会责任核心理论和标准与企业战略及管理相融合，有效管理社会责任风险并识别相应的业务机遇，推动高质量发展，履行对所有利益相关方的责任，实现商业价值与社会价值的平衡。公司于2021年8月加入联合国全球契约组织并承诺，将支持联合国全球契约在人权、劳工、环境及反腐败领域所推崇的十项原则，全面贯彻到公司的战略、运营及文化中，并将联合国全球契约及其各项原则纳入最高管理层的决策过程，积极参与伙伴合作，致力于更广泛的发展目标的实现。

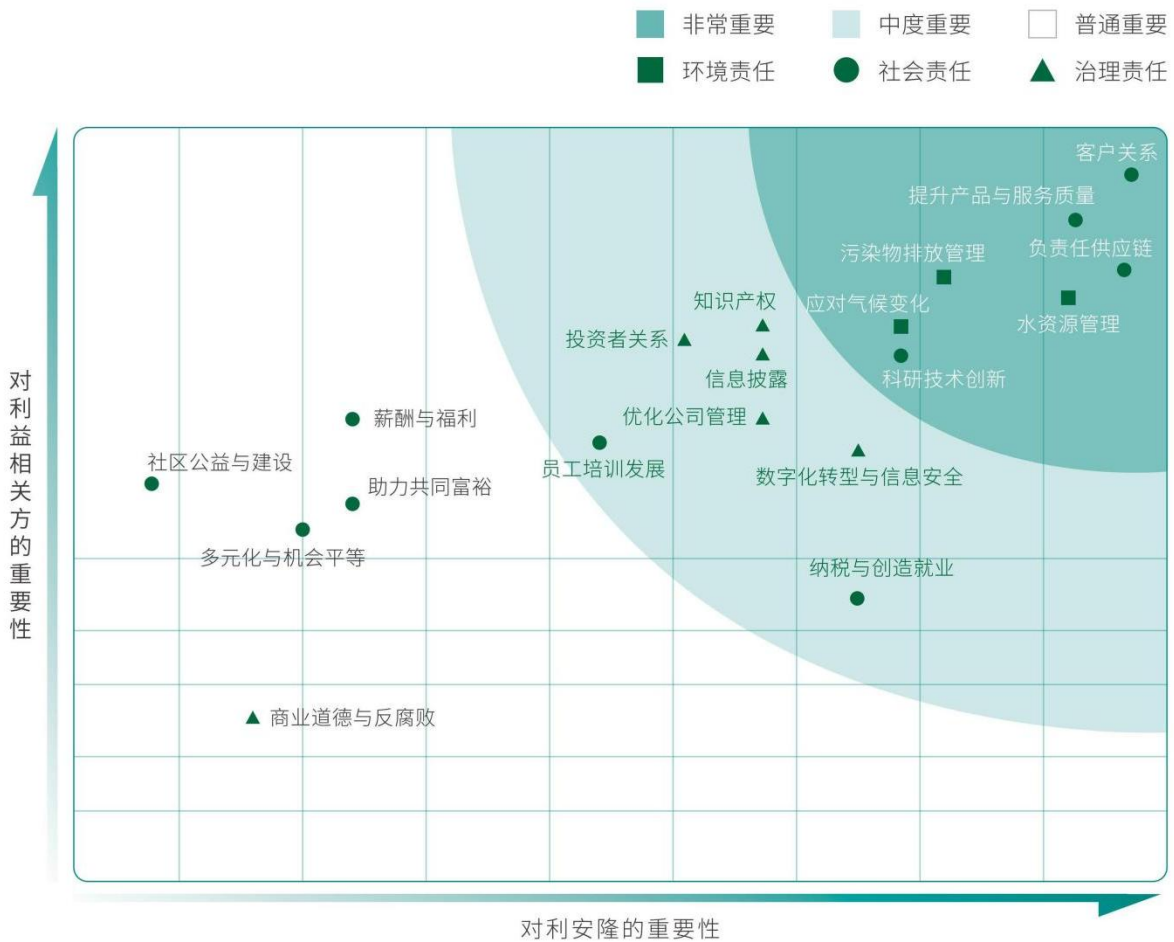


## 重大性议题分析

利安隆基于国家宏观政策导向、国内外社会责任标准研究、行业对标、利益相关方访谈及调研等方面，确定了对公司自身和利益相关方具有重大影响的议题，从而构成了一个实质性的论题。2022年，公司根据“对公司的重要性”和“对利益相关方重要性”，制定了《利安隆 2022 年社会责任报告重大性议题调研问卷》，将各社会责任实质性议题进行重要性排序。此流程所得资料有助于利安隆制定社会责任宏观目标、具体目标、信息披露及与利益相关方持续沟通。



### 利安隆实质性议题矩阵



### 利益相关方沟通

利安隆充分尊重和维护相关利益者的合法权益，以客户为中心，坚持职工、股东和社会利益的平衡，共同推动公司和行业持续、健康的发展。公司积极管理与客户、股东、政府、投资者、监管机构、投资机构、业务所在社区及其他利益相关方的关系，他们可受公司社会责任表现影响，其行为也会对公司的价值带来影响。公司利益相关方的参与可采用直接和间接的形式，通过与目标关键利益相关方的互动交流，加深各方了解与合作，为公司可持续发展奠定基础。



利益相关方识别	主要利益相关方	关注议题	沟通渠道	
股东及投资机构	公司投资者以及投资机构	股东大会情况 投资者关系管理 全面风险管理 内控管理 信息披露	科技创新 商业道德 知识产权保护 环境管理	股东大会 说明会 媒体沟通 内部通讯、邮件 网络广播、官方网站 临时报告、定期报告
政府及监管机构	国家部委 地方政府监管机构 市场监管	碳排放管理 应对气候变化 反贪污	社会公益 信息披露 内控管理	信息披露 政策执行 新闻平台、合规平台 网络研究会
客户	研究机构 上下游企业	责任营销 科技研发 行业合作	反贪污 知识产权保护	客户调研 客户服务 客户满意度管理 官方网站、社交媒体
合作伙伴	供应商 商业合作伙伴	职业安全 劳工权益 科技创新	行业合作 信息安全 商业道德	交流互访 供应商管理 行业论坛 协会交流 信息披露
社区及公众	公司所在社区 社会团体 公益组织、媒体等	环境管理 应对气候变化 员工权益	反贪污 社会公益	公益活动 交流互动 官方网站
员工	公司所有员工	员工权益 职业发展	薪酬福利 健康安全	劳动合同 合理建议 民主沟通 信访、官方网站

## 第一章 夯实治理，稳健运营

稳健的运营模式、夯实的公司治理是企业行稳致远的坚实根基。利安隆持续完善管理机制，提升合规内控管理水平，铸造现代化、高质量公司治理根基。同时，在运营层面落实全面风险管理体系，注重廉洁从业，加强投资者关系管理，完善知识产权保护，打造健康可持续的运营模式，促进公司长久稳定发展。

### 内控合规经营

利安隆严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规，结合公司发展实际情况和监管部门的要求，持续完善公司治理结构，以《公司章程》为基础，形成以股东大会、董事会、监事会和经营管理层为主体的“三会一层”管理架构，切实保障公司和全体股东的合法权益。同时，公司制定《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《董事会秘书工作细则》《总裁工作细则》等规章制度，明确工作职责以及要求，保障股东权利。

#### ►关于股东与股东大会

公司严格按照《公司法》《上市公司股东大会规则》《公司章程》和《股东大会议事规则》等规定和要求召集和召开股东大会，平等对待所有股东，为股东参加股东大会提供便利。2022年，公司股东大会共召开5次，股东大会的召集、召开程序、出席股东大会的人员资格和表决程序均符合相关法律法规，确保全体股东特别是中小股东享有平等地位，充分保障股东权利的行使。

#### ►关于公司与控股股东

公司控股股东严格按照《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深

圳证券交易所创业板上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》《公司章程》等规定和要求，不存在超越公司股东大会直接或间接干预公司的决策和经营活动的行为，未损害公司及其他股东的利益，不存在控股股东占用公司资金的现象；公司亦不存在为控股股东提供担保的情形。公司拥有独立完整的业务和自主经营能力，在业务、资产、人员、机构、财务上独立于控股股东，公司董事会、监事会和内部机构独立运作。

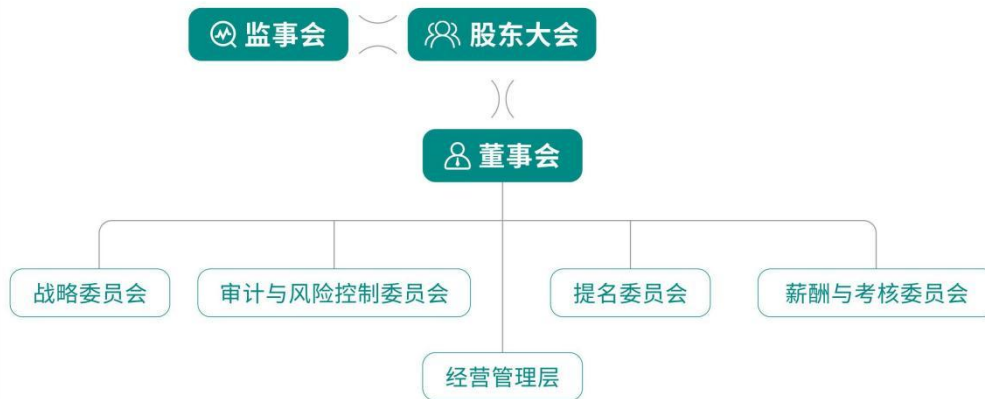
### ►关于董事和董事会

公司致力于打造多元化董事会，现有董事 11 名，其人数及人员构成符合法律、法规和《公司章程》的要求。全体董事都能够依据《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等要求开展工作，勤勉尽责地履行职务和义务。公司董事会下设战略委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、审计与风险控制委员会四个专门委员会，专门委员会的成员全部由现任董事组成。

2022 年，公司共召开董事会 10 次，战略委员会 1 次，审计委员会 5 次，提名委员会 2 次，薪酬与考核委员会 1 次。董事会下设各委员会职责明确，保证董事会有效运转，科学决策，独立非执行董事就相关事宜发表独立意见，以保护公司及中小股东的利益。

### ►关于监事和监事会

公司监事会设监事 3 名，其中职工代表监事 1 名。监事会的人数及人员构成符合法律、法规的要求。监事会对董事会和公司经理层的履职情况履行监督职能，包括对董事会编制的定期报告进行审核、检查公司财务、对公司关联交易及董事和高级管理人员的履职行为等进行监督。2022 年，公司共召开监事会 8 次。



公司股东大会、董事会、监事会组织架构图

## ► 制度体系建设

利安隆遵循全面性、重要性、制衡性、适应性、成本效益五大原则开展内控体系建设，并在各分公司总部分别成立相应内控中心，加强合规管理能力。截至2022年12月底，公司共发布制度261个，其中公司基本运营制度51个，跨部门协助制度79个，部门操作SOP制度131个。开展持续深化内控制度执行有效性提升行动，明确具体措施并抓好实施。

## ► 内控管理机制

利安隆依据管理规定，制定符合公司业务的制度与流程，通过授权分级，明确部门岗位职责，加强风险管控，实现内控全链条管理措施，提高管理人员风控内控意识及能力素质，避免灰色地带。

## ► 关于绩效考核与激励约束机制

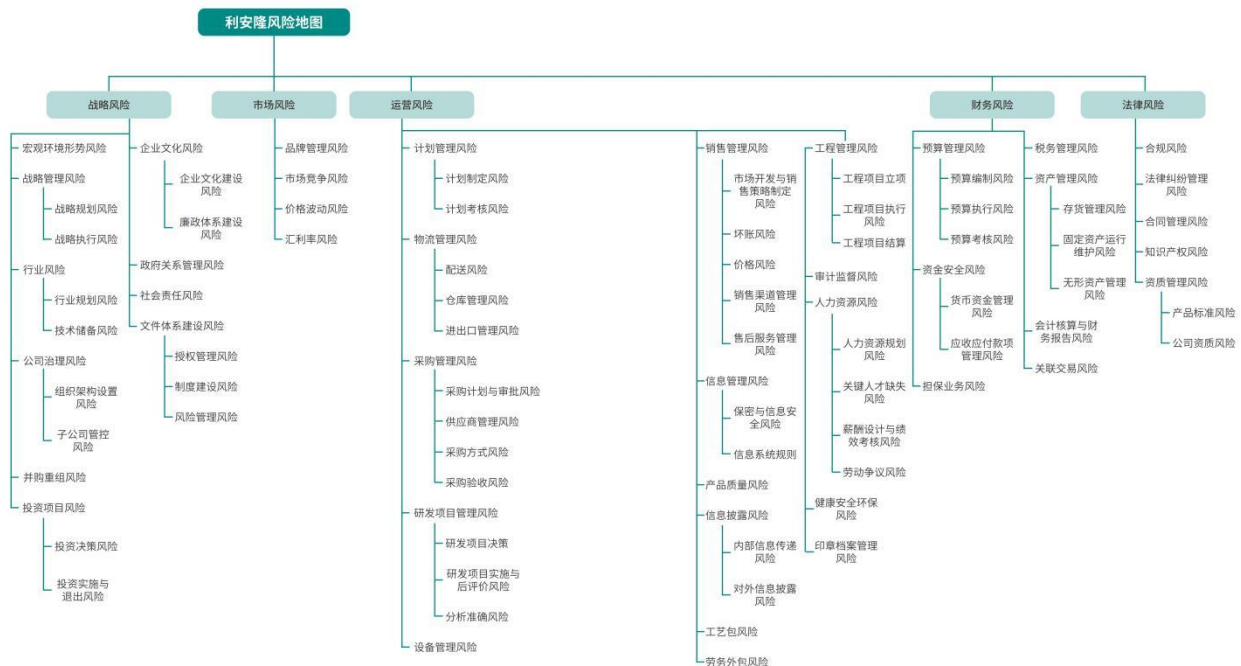
公司逐步建立和完善公正、透明的高级管理人员绩效考核标准和激励约束机制。高级管理人员的聘任和考核公开、透明，符合法律法规的规定。

## 全面风险管控

利安隆有着完善的企业管治架构，建立了较为完整的风险管理和内部控制体系，将风险辨识、评估、应对的控制措施落实到具体相关部门，将风险管理与内部控制有效融合，提高了公司的风险防控能力和控制手段，确保公司合法合规经营。

### ► 风险管理体系

利安隆不断完善风险管理体系，定期修订《风险管理手册》，明确风险事项，确定风险类型，分析风险原因及概率，确认风险等级和管控措施，建立以风险管理岗位为基础的全面风险管理架构，设置相应层级的风险管理机构。公司开展全面风险管理，包含基本流程设计、风控信息系统建设、风险管理文化培养、风险考核与监督等内容，确保风险管控有章可循、有法可依。



图：利安隆风险地图





## ► 风险管理框架

利安隆风险管理以“一个基础，三道防线”作为基础，制定事前到事后全面风险控制框架。

**事前控制：**通过牵头部门提供的公司流程地图建立各部门的操作规范，包括了解步骤、操作权责、业务表单，是内部管理规范化的基础。

**事中控制：**业务操作过程中，对风险内容进行评估和监控，融入业务的操作过程中，是实时了解业务情况的手段。

**事后控制：**在设立公司制度和明确流程的基础上，审核审查关键操作要点，对未按照制度规定操作分析其原因，进行规范管理。

## ► 风险管理文化

利安隆严格按照企业风险治理规定履行相关程序，在信息系统方面坚持全面风险管控理念，建立符合公司实际的企业管理体系。公司持续加大风险管理培训力度，提升员工风险管理意识和水平，不断强化人员的风险内控能力，防范各类风险，将风险管理作为不定期培训的重要内容。

## 注重廉洁从业

利安隆严格遵守《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党问责条例》等规定，持续加强反腐合规体系建设，制定《廉洁从业管理规定》（试行）《信访工作管理制度》（试行），以党建廉洁建设为指引，强化全体员工的反腐倡廉意识，提高员工职业道德素养。

## ► 反腐败

利安隆坚持反腐败的基本原则及相关法律法规，对贪污、腐败、舞弊等行为零容忍，坚持

反腐败反贿赂的培训与廉洁从业倡导。公司管理层更是以身作则，加强廉洁自律，遵守公司规章制度，杜绝腐败，并要求公司所有业务人员都需签订廉洁自律承诺书。

#### 廉洁自律承诺书

为更好履行采购人员及审批干部职责，实现更好的采购质量、更合理的采购价格，和供应商保持好“清”和“亲”的关系，我自愿承诺：

一、 不接受供应商及潜在供应商（合并称“供应商”）的各种礼品、现金、有价证券、中介费、好处费、回扣和供应商赞助等各种福利待遇，无法拒绝的必须在收到上述福利待遇后两个工作日内上交公司登记处理，总部上交至审计监察部，基地上交至企管部。

二、 不接受在供应商公司报销应由个人支付的任何费用；不得向供应商借钱和无偿占用其他财物；不接受供应商为自己住房装修、婚丧嫁娶礼金等任何有价服务；不接受为亲属安排工作及出国旅行等提供方便；没有得到批准，不和供应商的工作人员或其亲属发生任何商业关系。

三、 因公参加供应商的招待或宴请及其他娱乐活动，提前报告其部门经理审批；没有得到批准不参加供应商工作人员组织的任何私人聚会。

四、 不利用职务权利在供应商处压价购买不属于公司采购的任何商品。

五、 不泄露任何与公司采购相关的商业信息，包括但不限于其他供应商信息、技术交流之外的技术信息、招投标信息；保证不和供应商恶意串通牟取不正当利益。

六、 不截留、挪用、私分和擅自处理采购资金；严格遵守公司采购规章制度和审批流程。

七、 没有得到公司授权情况下，不得超越权限以个人名义对外承诺。

八、 管理人员不得利用自身职权，影响或诱导员工违反廉洁自律承诺书；承诺禁止利用自身职权，给供应商提供“特殊待遇”。

本人违反上述承诺一经查实，将视为严重违反公司规章制度的行为，本人接受公司辞退且无需支付任何补偿的处理结果，给公司造成损失的，按规定承担全部赔偿责任，涉嫌犯罪的，移交司法机关追究刑事责任。

承诺人：

身份证：

日期：

#### 员工签署廉洁自律承诺书

2022年，利安隆反腐败政策传达给中高级管理层员工30人，占比5.52%，传达给员工513人，占比94.48%；接受反腐败培训的员工505人，占比93%。经确认的腐败事件0起，没有因腐败被开除的员工，也没有受纪律处分的员工。业务伙伴因腐败被终止合同的事件0起，对员工的腐败行为的公开诉讼案件0起，关于反竞争行为、反垄断的法律诉讼0起。

利安隆逐渐完善反贪腐、反腐败培训体系。报告期内，公司不定期对员工组织开展反腐败培训会，制作严防官僚主义与形式主义的宣讲视频等专项活动，使员工了解反腐败工作的重要性及必要性。



“反贪腐、反腐败”培训现场照片

## ►舞弊举报机制

**举报内容：**利安隆欢迎任何单位或个人采取公开或非公开的形式，向公司审计部检举、揭发任何涉及违反公司制度、商业道德准则及其他一切损害公司、员工利益的行为。

**举报途径：**公司建立畅通的举报渠道，包括信件、电话、电子邮箱以及预约当面举报等，并在公司官网公开设立举报页面。

1. 监督举报电话：022-83718817转8110，18522810730
2. 监督举报邮箱：audit@rianlon.com

**举报承诺：**利安隆将严格按照国家法律法规以及公司内部程序进行调查，并保证为举报人保密一切信息。

## 数字化与信息安全

### ►数字化转型

利安隆积极开展智能化和数字化改造，提升核心竞争力和自主创新能力，加速公司数字化转型进程，促进可持续发展两化融合。



### 1. 企业管理现代化

公司积极将信息化管理体系融入到公司管理及经营发展的各个环节，如“无纸数字化”、EHR人力绩效管理等，提高数据驱动业务管理自动化集成融合工作。

### 2. 生产制造智能化

现阶段公司对装置设备进行智能化，数字实时化管理。部分生产基地实现数字化、自动化生产制造模式全覆盖，真正做到物信互通，提高效率。

### 3. 产品营销数字化

公司在不断优化传统营销模式的前提下，积极采用新媒体等新趋势，打造数字化营销手段。

## ►信息隐私安全

利安隆注重信息安全管理，公司制定《网络信息安全管理制度》《信息安全保密管理制度》，从公司硬件、软件以及人员等多维度加强信息安全管理。与此同时，公司高度重视保护客户信息与商业秘密，并通过一系列管理举措保护客户隐私。

首先，利安隆制定《保密管理制度》，对涉及经营管理信息的商业秘密，按照重要程度划分等级，并制定了相应的权限控制、保护机制和审批流程；接着利安隆与所有雇员签订保密协议或在劳动合同中设立保密条款，明确保密要求、保密期限、违约责任等。同时，对涉密雇员进行上岗前保密法制和保密知识教育，对全体职工定期开展保密教育工作，提高全体职工的保密意识。

公司不断推进信息化建设，并通过计算机设备安全管理、网络安全管理、系统变更与运维管控、权限管控、密码管理等一系列管理举措加强信息安全的管控，规避信息安全风险，并与所有客户签订保密协议或者在合同中约定保密条款，并严格执行。在员工手册和劳动合同中，也明确禁止泄露客户信息。2022年，公司共开展2次信息安全审计，因客户信息泄露而引起投诉的事件为0起。



公司信息安全宣传海报及监控设施（摄像头）

## 投资者关系管理

利安隆有责任维护全体投资者的合法权益。2022年，公司积极完善投资者管理制度，不断完善与全体股东沟通渠道，并荣获天津辖区首届社区网格化投资者教育大赛优秀讲师奖，建立公司与股东之间良好关系。

利安隆严格按照制度和有关法律法规的要求，履行信息披露义务，报告期内，公司共披露公告127份。2022年，公司就现有公司信息披露与投资者关系管理制度进行更新，进一步明确在管理制度与实际工作中的六项工作原则：

1. **充分披露信息原则。**除强制的信息披露以外，公司可主动披露投资者关心的其他相关信息。
2. **合规披露信息原则。**公司应遵守国家法律、法规及证券监管部门、证券交易所对上市公司信息披露的规定，保证信息披露真实、准确、完整、及时。在开展投资者关系工作时应注意尚未公布信息及其他内部信息的保密，一旦出现泄密的情形，公司应当按有关规定及时予以披



露。

**3. 投资者机会均等原则。**公司应公平对待公司的所有股东及潜在投资者，避免进行选择信息披露。

**4. 诚实守信原则。**公司的投资者关系工作应客观、真实和准确，避免过度宣传和误导。

**5. 高效低耗原则。**选择投资者关系工作方式时，公司应充分考虑提高沟通效率，降低沟通成本。

**6. 互动沟通原则。**公司应主动听取投资者的意见、建议，实现公司与投资者之间的双向沟通，形成良性互动。

利安隆配置由董事会秘书领导，证券事务代表牵头的投资者关系管理团队，不定期举办分析师说明会、业绩说明会等活动，接受分析师及投资者和媒体的咨询、接待投资者来访。公司专设投资者互动平台“互动易”，总结发布投资者关注信息，并设立专门微信公众号，定期传播行业知识与公司近况，便于行业研究员、海内外投资者的研读。使投资者更深层次地了解公司经营情况和未来发展战略，坚定对公司长期的价值投资。

公司IR团队对股东名册进行深度分析，将股东按类别、投资偏好、持仓风格等分类，有的放矢的进行投关工作并得到了投资者的认可，2022年度，公司80%以上股东为机构股东，期末较期初股价上涨23.56%。

经自查，公司投资者关系团队通过多种渠道进行投资者信息的发布与反馈，从互动易、投资者热线等渠道快速及时响应投资者关心的信息。制定并严格落实了投资者关系管理制度，明确了工作原则、职责分工、工作机制、主要内容、方式渠道和工作要求。

## 信息披露

利安隆就非常重视信息披露工作，专门制订并经董事会审议通过了《信息披露与投资者关系管理制度》，将信息披露工作制度化、程序化；同时按照证券监管部门信息披露的要求，加强业务学习，严格按规范进行信息披露。公司的历次信息披露真实、准确、完整，不存在违法违规情况，参照深交所信披评级标准自评，评级为B。



信息披露管理程序和制度完整、规范公司已经建立了完备的信息披露、信息反馈、信息处理机制，与投资者之间建立了良好的互动渠道。2022年，公司信息披露没有发生过重大违规现象。公司严格按照《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》《创业板信息披露业务备忘录》等相关要求进行了公司相关信息的披露。

经自查，公司通过多渠道、多平台、多方式开展投资者关系管理，通过多种方式与投资者加强沟通交流，并严格按规定履行了信息披露义务。



## 知识产权保护

利安隆严格遵守《侵权责任法》《专利法》《商标法》《著作权法》《反不正当竞争法》等相关法律法规，制定《利安隆知识产权管理制度》《研发人员自主创新激励奖励制度》《专利分级管理制度》《代理人员撰写案件质量审核标准》《技术交底书评分标准》等内部管理制度，不断完善知识产权保护体系，逐年提升知识产权意识，大力开展知识产权相关人员培训，全方位加强知识产权保护工作。

利安隆持续加强专利布局和专利申请，拥有专利总量196项，其中发明专利130项，实用新型专利66项；其中国内专利191项，国际专利5项；其中已授权发明专利72项，已授权实用新型专利59项。2022年新增专利28项，其中发明专利21项，实用新型专利7项；新增授权专利27项，其中发明专利18项，实用新型专利9项。

## 第二章 创新科技，共创价值

利安隆坚守为客户创造价值的企业使命，坚持自主创新，优化产业布局，为客户提供优质产品。公司始终严控产品质量，强化科研技术创新，全心全意为客户竭诚服务，打造负责任供应链，共创价值。

### 产品质量安全

利安隆以“顾客为先、质量为本、合规守法、持续改进”的质量方针为指引，注重过程管理，遵循ISO9001质量管理要求，进行全流程质量管控，按照严格的质控程序保障产品质量，实时监控产品各项指标，采用一系列内控措施，确保产品卓越品质。

#### ► 建立质量管理体系

公司严格按照相关标准，推行全面质量管理，建立科学、严密、高效的质量管理体系，制定《质量手册》以及《生产和服务提供控制程序》《检验管理规定》《质量事故管理制度》《4M变更管理制度》《不合格品控制程序》等25项程序文件及各部门制度，明确从研发设计、产品交付到售后服务，各个环节质量控制、服务标准和相关责任人员，进行全流程质控管理。2022年公司优化产品召回管理细节要求，制定不合格产品召回模拟方案，发生产品违规和召回事件0起。

#### ► 完善质量风险管理

公司高度重视产品质量风险带来的客户不良使用后果，制定质量风险管理制度，开展风险识别，降低风险，消除不良影响。



## ► 进行质量理念倡导

公司通过开展质量文化建设和质量培训，强化全员质量意识，增强员工质量知识，树立追求卓越、崇尚质量的价值导向，提升公司质量管理水平。

公司在每年9月中国“全国质量月”开展质量月活动。通过“宣、讲、升、享、赛、优、全”等系列活动，增强全员质量意识，提高全员质量素养。而且公司高度重视质量培训，通过内训和外训相结合的方式，宣讲质量体系标准、质量管理体系、质量管理工具等知识。建立质量体验教室，常规举办讲座，促进员工巩固标准操作规范，吸收最新质量理念。2022年公司员工接受质量培训163课时，5934人次参训，共452628培训人时。

## 科研技术创新

利安隆始终将创新驱动作为企业发展的重要战略，制定未来创新战略目标，力争在2028年成为全球同行业的领导者。公司成立利安隆研究院，不断提升公司在新结构物开发、新工艺创新、应用技术能力等方面的技术研发实力。公司制定《项目研发管理制度》，规范研发项目从立项到结项的过程管理，保证研发项目的高效、有序、可控进行。

## ► 创新平台建设

研发部门：利安隆在公司研究院设置优配事业部、紫外线吸收剂研究所、光稳定剂研究所、

抗氧化剂研究所、工程与设计研究所、合成生物实验室、核酸单体研发实验室、合成生物学中试产业基地、单剂研究所、复合剂研究所和分析评定中心等内部研发部门。

创新平台：公司建成天津市企业技术中心、高分子材料功能助剂工程技术中心、高分子材料抗老化助剂工程研究中心、博士后工作站、国际合作基地等创新平台。

创新团队：公司创新团队超过30人，由多位化学博士组成项目带头人，并且聘请来自美国、日本、欧洲的行业尖端专家，在抗老化产品结构创新、应用技术创新方面成果显著。截至 2022 年底，研究院现有博士7人，硕士59人。

产学研合作：公司与天津大学、浙江大学、四川大学、清华大学、北京化工大学等高校展开产学研长期合作，在项目研发、人才培养方面积累良好的产学研互动模式。

## ►绿色产品技术研发

利安隆充分发挥行业创新优势，研发绿色产品技术，减少产品环境污染，提高产品可再生利用率，减少产品全生命周期产生的环境影响。

### ●产品性能考虑生态设计理念

公司所生产研发抗氧化剂及光稳定剂，作为高分子材料抗老化，延长材料的使用寿命，间接减少报废材料，降低环境污染，极大程度上节约资源与能源。以下以部分实例佐证：

#### 1. 低碳·环保·耐用——利安隆“塑木长期耐候解决方案”获“行业贡献奖”



## 2. 利安隆“透明塑料低色污高耐候解决方案”荣获“和富杯”科技创新项目二等奖



## 3. 利安隆保驾延安能化成功转产聚丙烯管材料T4401

### 全程护航！利安隆保驾延安能化成功转产聚丙烯管材料T4401

原创 利安隆® 利安隆新材料 8月27日

RIANLON

全程护航！

利安隆保驾延安能化成功  
转产聚丙烯管材料T4401



利安隆作为延安能化聚丙烯管材料T4401生产项目的抗氧化复配剂供应商，为此次T4401的转产开车全程护航，助力项目旗开得胜！



### ●通过工艺优化，减少材料消耗

通过工艺优化降低催化剂用量，并降低产品废水中氨氮值及总氮量的排放，收到了环保效益。

### ●使用回收材料

1. 产品合成使用回收原料，降低了原料消耗。
2. 对结晶等工艺过程中物料进行回收，降低原料消耗，减少了废料产生。

### ●使用环保材料

公司通过工艺改革，优化催化过程，用环保型催化剂替代原来的含金属催化剂，避免催化剂残留带入下游制品，降低污染环境的风险。

### ●在运营中使用危害较小的替代性物质

某产品原料系液化气体，需用钢瓶盛装。化学品本身极其易燃且具有毒性，在运输及汽化使用等环节方面，潜在巨大安全风险。公司通过技术革新，将生产过程中使用的原料（钢瓶装）更换为水溶液，在不影响产品质量的前提下，有效减少原料消耗量，减少危险化学品的使用，降低安全风险。

## 客户关系维系

利安隆始终坚持一切以客户为中心的理念，重视客户服务，完善客户管理制度，以客户满意度调查为抓手，多方位开展客户需求响应，满足客户多元化需求，快速反馈客户投诉，及时解决客户问题，持续提升服务可及性，进一步提高客户满意度。报告期内，没有涉及产品和服务健康与安全影响的违规事件，也没有涉及产品和服务信息与标识的违规事件。

### ►提升服务可及性

公司将“可及性”作为客户服务的重点，始终秉持“急客户之所急，想客户之所想”，注重产品交付及时性，严格按照客户交期执行，尽最大可能提高客户满意度。打造覆盖全球主要



客户群的72小时快速反应，在欧洲安特卫普、美国俄亥俄州、新加坡、泰国、日本，以及广州、上海、宁夏等地区设立物流仓库，为各地客户提供方便快捷的本土化服务。

## ►优化客户服务管理

公司通过加强制度管理、创新客户沟通方式、完善客户投诉管理流程，以及开展客户满意度调查等方式，持续优化客户服务，有效提升服务质量与服务效能。

### 1. 加强制度管理

公司制定《接待管理制度》，明确接待客户的相关流程制度；同时根据不同销售模块区域客户的不同特点，制定针对性客户管理办法，更精准有效的做好客户服务工作。

### 2. 进行客户走访

公司开展“迈开腿”项目，使服务不仅停留在邮件上和电话里，拓宽客户联系方式，通过线下拜访，加深对客户的了解，形成与客户的紧密联系。

### 3. 完善客户投诉管理流程

公司不断完善客户投诉管理流程，制定《客户投诉管理制度》，规范投诉受理，及时审核与反馈投诉处理意见，并制定考核与奖励制度，加强对客户投诉的认知，积极应对客户投诉。

### 4. 开展客户满意度调查

公司主动开展客户满意度调查，深入了解客户需求，收集客户意见，积极开展客户投诉预防，并优化解决客户反馈意见和建议。2022年发放顾客满意度，调查报告394份，共回收326份，客户满意度得分为94.78，较上一年有所提升。

## ►加强负责任营销

利安隆坚持负责任营销，遵守《消费者权益保护法》等相关法律法规，公司制定《营销中心行业管理制度》，明确公司产品应用下游行业划分以及各行业负责人，并确认行业负责人选拔办法、工作职责与相应激励机制。同时，公司发布《抗老化事业部销售管理制度》《抗老化

事业部营销中心管理制度》，对公司营销计划、产品价格、财务风险、合同、样品、客户、投标以及信息等多方面进行针对性规范管理。除此之外，公司针对包装、标签、物流等各个环节，分别制订《包装管理流程》《标签管理流程》《销售物流费管理规定》，实现负责任营销全流程覆盖。2022年，没有涉及营销传播的违规事件。

## 打造负责任供应链

利安隆一直将供应商作为重要的合作伙伴，始终要求供应商遵守法律法规和相关采购准则，将社会责任要求纳入供应商管理中，建立责任采购体系与阳光采购机制，与供应商共同打造可持续供应链，争取双赢，相互信任，通力合作，建立超越合同的长期契约、伙伴关系。

### ► 加强供应商管理

公司建立完备高效的供应链管理体系，鼓励供应商签署《供应商行为准则》，制定《供应商管理制度》，开展供应商综合评价和尽职调查，将质量情况、环境与社会责任的履行、售后服务等因素纳入供应商评价和审核标准中。

#### 1. 开展阳光采购管理

制定《阳光采购管理制度》，加强事前、事中控制，保证各项采购活动公开、公正、公平。同时，通过采购人员签订《廉洁自律承诺书》及供应商签订《公正交易协议》，举办内部廉洁座谈会及阳光采购主题供应商大会等形式，进一步提升内部采购人员和供应商的廉洁自律意识。

#### 2. 打造可持续供应链

将可持续发展要求融入供应链管理，按照《环境与社会责任的可持续采购管理政策》要求，制定2022年可持续采购管理目标，开展供应商可持续性评价，调查和规范供应商、分包商或合作商实施社会责任的能力，防止在采购、贮存、使用、废弃等过程中对环境保护、员工职业健康及安全造成不良影响。

#### 3. 建立供应商引入和淘汰机制

制定《新供应商引入机制》文件，将依法合规、EHS 纳入供应商准入原则中，深化供应商合规和可持续管理，保障公司提供“负责任的”产品与服务。而且公司也会用社会责任标准和环境标准筛选的新供应商，报告期内，供应商中已签署供应商行为准则的占比约67%；签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商占比约60%。

### ► 供应商定期审核

公司积极开展供应商社会责任培训，举办供应商交流活动，以及加强战略合作，推动供应商可持续意识和能力的提升，与产业链伙伴共建可持续供应链。当有新供应商导入时，公司会对其进行社会责任风险分析和评价，并且每年都对供应商进行社会责任绩效审核和现场审核，以监督和提升供应商的社会责任表现。报告期内，已经过企业社会责任(CSR)评估（例如问卷）的合作供应商占比100%；已经过企业社会责任(CSR)现场审核的合作供应商占比14%。



现场审核

公司 供应商社会责任现场审计报告				
<b>一、基本信息</b>				
供应商(企业)名称:		法人代表:		
供应商(企业)地址:		联系电话:		
企业成立年份: 2022年3月		员工人数:		
主要经营范围: 电子产品		工作部门:	销售	
供应商主要联系人:		电子邮箱: (E-mail):		
联系方式:		审核日期: 2022年4月5日		
检查状态: <input checked="" type="checkbox"/> 首次审核 <input type="checkbox"/> 跟踪审核		审核方式: <input type="checkbox"/> 问卷调查 <input type="checkbox"/> 问卷调查		
检查方式:		工作部门:		
审核审核人员:		联系方式:		
<b>二、现场审核项目内容</b>				
项目/序号	审核项目要求	结论	描述	备注
禁止	1.1 有无制定禁止使用童工的制度	是		
	1.2 有无禁止使用未成年工制度	是		
	A1.3 有无禁止使用低于16岁童工	是		
禁止	2.1 有无制定禁止使用强迫劳动的制度	是		
	A2.2 有无制定禁止使用强迫劳动的制度	是		
禁止	A2.3 有无制定禁止使用强迫劳动的制度	是		
	3.1 公司是否制定职业健康安全(或类似)的制度	是		
职业健康	3.2 职业健康安全管理制度是否有效	是		
	3.3 是否有三合一(质量、环境、职业健康)体系	是		
安全环境	4.1 有无制定消防安全管理制度	是		
	4.2 消防通道是否畅通且门上锁情况	是		

审核清单

Rianlon				
供应商:	审核时间:	改善建议:	问题整改期限:	改善结果:
1	2022-04-05	积极沟通 或证书办理	V/TIS001- L	已完成检查
2	产品	专人 生产		

问题整改表

**【案例1】利安隆与扬子石化 - 巴斯夫签署战略合作协议：**2022 年 11 月，利安隆与扬子石化 - 巴斯夫（简称扬巴）开展双方战略合作会谈。会谈主题秉承“共创，共享，共担”，双方在战略合作框架基础上，创新业务合作模式，深化战略合作伙伴关系，一起共创机遇，共享成果，共担使命，紧密合作。



利安隆与扬子石化-巴斯夫签署战略合作协议

**【案例2】召开供应商大会，打造阳光供应生态环境：**利安隆积极开展供应商大会，营造良好供应链生态，公司提出阳光采购指导方针，倡导与供应商共同构筑防腐防贪的制度“长城”，并与各位供应商签署阳光采购承诺，形成阳光采购机制，参会供应商将与利安隆共同携手、深化合作、共同推进可持续发展的合作力度。



利安隆与供应商共同在“阳光诚信，共创未来”的旗帜上签下廉洁合作承诺

## ► 采购人员综合培训

公司为了提高采购员自身素质，提高采购员业务能力，提高工作质量及效率，为保证可持续采购责任目标的实现，公司制定了采购体系培训课程，所有采购人员均参加培训，占比100%。同时，在采购人员的考核中引入环保和社会原则，制定新的采购绩效考核方案，提高公司绿色采购率，使采购的环保材料均符合客户和消费者对环保的要求，使公司绿色运营得以顺利进行。



采购人员现场培训



## 第三章 绿色发展，生态未来

生态环境是人类赖以生存和发展的必要条件，是生态文明建设的重要内容。利安隆将绿色发展的理念贯穿于产品研发、生产运营全过程，努力做环境管理的实践者、生态文明推动者、美丽中国的建设者。厂区建设在不破坏生物多样性的地方，并且在建厂前已完成环境评估。公司持续加强污染物排放管理，大力推进资源合理运用，加强公司自身应对气候变化的能力，让“利安隆”成为中国化工业经济可持续发展的核心竞争力。

### 建立环保政策

为贯彻实施可持续发展战略，强化环境管理，以良好的企业形象融入国际市场，利安隆一直强化环保治理，建立了相关环境管理政策，并已通过ISO14001环境管理体系认证和能源管理体系认证，严格按照体系要求管理公司，把生态建设和环境保护摆在事关利安隆生存发展的战略高度，努力实现企业发展与环境共融双赢局面。

### 提高能源效率

为提高能源利用效率，实现节能降耗，公司根据《中华人民共和国循环经济促进法》《中华人民共和国节约能源法》《工业节能监察办法》《工业节能管理办法》《重点用能单位节能管理办法》等法律法规，制定了一系列管理制度，从节能组织、节能宣传、节能技术应用三方面入手，突出重点，强化措施，狠抓落实，在能源及水资源使用上实现科学管理，提高能源与水资源的利用率，并逐步加大可再生能源的应用。目前，利安隆已获得了能源管理体系证书。

#### ► 能源管理

利安隆重视能源管理工作，颁布《节能量核算及节能激励管理制度》，强化节能激励，为各基地制定相应的激励措施，通过设立完善的考核标准，强化目标责任制，把节能目标分解到



各业务线上，并取得显著的节能效果。

利安隆制定《导热油系统运行节能标准》《循环水系统运行节能标准》《供配电及电机系统运行节能标准》等节能技术规范，对节能目标、能源计量管理、节能项目管理等方面进行了详细的要求，并根据标准进行系统优化，不断提高能源利用率。

能源效果	单位	2020年	2021年	2022年
电	千瓦时	15764520.00	17246790.00	16707870.00
天然气	万 m <sup>3</sup>	100.41	111.87	79.48
蒸汽	t	68944.00	69919.00	74610.00
柴油	L	16179.77	28488.68	22009.19
综合能耗	tce	9597.50	10027.70	9986.81
产值	万元	120089.63	159267.62	175340.85
单位产值能耗	tce/万元	0.08	0.06	0.05

## ► 落实“双碳”管理

利安隆积极响应国家“双碳”政策，于2022年制定《碳排放管理制度》，明确碳排放管理方针及目标，建立碳排放管理组织机构，指导实施碳排放运行管理，使公司的碳排放工作有规可依。

2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>优化能源管理内部审计流程及制度</li> <li>发布生产类节能低碳手册</li> </ul>
2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>优化能源管理软件</li> <li>发布非生产类节能低碳手册</li> </ul>
2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>优化碳排放管理软件</li> <li>整合能源内部审计制度，发布碳排放管理内部审计流程及制度</li> </ul>

### 制度及信息系统建设大 3+1 计划

利安隆成立双碳管理小组作为碳排放工作的管理机构。双碳管理小组对公司双碳管理目标负责，公司各部门在双碳管理小组的指导下开展各项碳减排工作，各部门需定期上报工作进度、计划并接受双碳管理小组的监督检查。



## 1. 碳排放

公司定期对耗电量、蒸汽、天然气、柴油等相关能源消耗进行统计，制定相关目标进行减排工作。同时，公司在温室气体管理方面也做出相关规定。2022 年公司温室气体排放总量为 38875.28 tCO<sub>2</sub>e，其中范围一产生的二氧化碳排放量为 1777.20 tCO<sub>2</sub>e，范围二产生的二氧化碳排放量为 37098.08 tCO<sub>2</sub>e。

能源种类/总量		2020 年	2021 年	2022 年
电	耗电量 (KWh)	15764520.00	17246790.00	16707870.00
	二氧化碳排放量 (tCO <sub>2</sub> e)	13940.57	15251.34	14774.77
蒸汽	使用量 (t)	68944.00	69919.00	74610.00
	二氧化碳排放量 (tCO <sub>2</sub> e)	20628.04	20919.76	22323.31
天然气	使用量 (m <sup>3</sup> )	1004090.00	1118748.00	794844.00
	二氧化碳排放量 (tCO <sub>2</sub> e)	2171.03	2418.94	1718.60
柴油	耗油量 (L)	16179.77	28488.70	22009.20
	二氧化碳排放量 (tCO <sub>2</sub> e)	43.08	75.85	58.60
产品产量 (t)		13245.45	17612.48	13528.55
碳排放强度 (tCO <sub>2</sub> e/t)		2.78	2.20	2.87

公司承诺，2023 年将继续通过改进技术和推广绿色生产方式，加强对能源和资源的利用，减少碳排放，降低环境影响。利安隆承诺 2023 年度能耗下降 3.1%。

## 2. 节能减排

利安隆紧紧围绕“节能减排，科学发展”这一主题，采取多种形式，把节能工作贯穿于公司日常工作之中。2022 年公司在生产过程中通过提高管理水平、优化工艺设备、使用先进节能技术等措施，实现了对能源的高效利用、产品的高效运转，从而实现降低碳排放。

公司根据 2022 年生产经营情况制定年度节能计划，提出技术上可行、经济上合理的节能技改措施共 7 项，总投资额为 182.60 万元，节能项目合计年节电 49.16 万 KWh，节蒸汽 4838.17

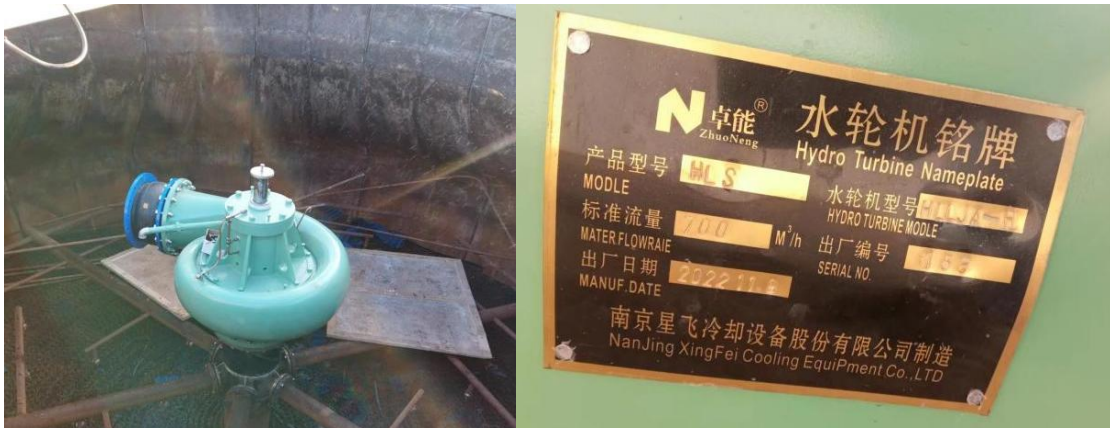
t, 实现年节能量 509.17 tce (当量值), 具体完成情况见表 1。

表 1: 2022 年节能技改项目完成情况

序号	所属部门	项目名称	项目内容	节能效益 (节能量/年)			投资金额 (万元)	实际完成时间
				节电万 KWh/a	节汽 t/a	折标煤 tce/a		
1	污水站	污水生化系统蒸汽减量	控制 IC 系统水温同时减少生化池春冬季蒸汽用量	/	1075.00	99.71	0.00	2022.1
2	设备动力科	蒸汽冷凝水余热利用	蒸汽冷凝水集中回收, 经板式换热器进行余热回收, 冬季供暖, 夏季供生活热水	/	980.83	90.97	10.00	2022.6
3	三车间	412S 降低蒸汽消耗	1. 产能提高, 降低蒸汽单耗 2. 缩短缩合、DTPA 反应时间 3. 采用减压脱水替代高温脱水	/	234.99	21.80	5.00	2022.7
4	一车间	697 缩短干燥和结晶时间	697 干燥时间缩短 30 分钟, 结晶降温时间缩短 30 分钟	0.44	51.35	5.30	0.00	2022.8
5	设备动力科	1#循环水合同能源管理	采用高效循环水泵, 与能源管理单位合作, 进行能源管理协议, 分享节电费用	36.00	/	44.24	0.00	2023.1
6	设备动力科	2#循环水水轮机	将 2#循环水系统凉水塔风机改为水轮驱动, 借助回水压力驱动风机转动, 节约风机电能	12.72	/	15.63	15.00	2023.1

7	总调度室	蒸汽系统优化改造	对整个用汽系统进行全面的优化，主要解决以下问题： 1) 蒸汽供气管道过热蒸汽改饱和蒸汽，同时增加蒸汽品质提升系统，提高车间蒸汽干度和纯度； 2) 冷热交替设备消除水锤，减少设备维护； 3) 利用乏汽水产生二次蒸汽，用于伴热等低温应用； 4) 为设备、伴热正确配置疏水站，有效疏水，并防止泄漏	/	2496.00	231.51	152.60	2023.3
合计：				49.16	4838.17	509.17	182.60	/

注：公司提供项目所需的人力、物力、财力等资源，确保节能技改项目于 2022 年内顺利完成（受疫情等因素影响，项目序号 5-7 已于 2023 年初报告前完成）



水轮机改造后现场图



工程项目文件

汉沽基地三车间蒸汽系统优化  
项目建议书

2022年6月

天科科技新材料股份有限公司

汉沽基地三车间蒸汽系统优化项目建议书

- 1. 项目背景及概述**  
蒸汽为基地第一大能源，为提升蒸汽利用效率，降低能耗和环保设备运行费用，针对基地既有蒸汽系统进行节能、系统优化，提升蒸汽系统运行效率及环保设备运行效率，达到节能减排的目的。主要改造内容如下：  
1) 蒸汽流量增加蒸汽流量和蒸汽压力；  
2) 降低蒸汽系统运行温度，减少设备维护；  
3) 利用蒸汽二次余热，用于供热等生活应用。
- 2. 经济效益预测**  
本项目总投资，成本不可预估。
- 3. 产废及环保措施**  
3.1 产废及环保  
本项目不涉及产废及环保问题，故不可预估。
- 3.2 节能措施**  
本项目节能措施如下：  
1) 蒸汽流量增加蒸汽流量和蒸汽压力，提升蒸汽系统运行效率，实现节能。  
2) 降低蒸汽系统运行温度，减少设备维护，降低蒸汽系统运行费用。  
3) 利用蒸汽二次余热，用于供热等生活应用，减少能源浪费。  
4) 提升蒸汽系统运行效率，提升蒸汽系统运行效率，提升蒸汽系统运行效率。  
5) 提升蒸汽系统运行效率，提升蒸汽系统运行效率，提升蒸汽系统运行效率。  
6) 提升蒸汽系统运行效率，提升蒸汽系统运行效率，提升蒸汽系统运行效率。  
7) 提升蒸汽系统运行效率，提升蒸汽系统运行效率，提升蒸汽系统运行效率。  
8) 提升蒸汽系统运行效率，提升蒸汽系统运行效率，提升蒸汽系统运行效率。  
9) 提升蒸汽系统运行效率，提升蒸汽系统运行效率，提升蒸汽系统运行效率。  
10) 提升蒸汽系统运行效率，提升蒸汽系统运行效率，提升蒸汽系统运行效率。

三车间蒸汽系统节能改造后现场图

低成本项目结项表					
		编码			
项目名称	污水站蒸汽使用量减量				
实施对象	污水处理站				
项目负责人		项目验收人			
项目实施期限	2022.01-2022.11	验收时间	2022.11		
项目实施方案： 通过调整生化系统运行温度实现生化系统蒸汽减量，具体实施项目如下： 1.IC系统运行控制温度范围36.8℃-37.2℃； 2.生化系统春冬季运行控制温度由均温28℃降低至22℃					
效果评估 2022年1月至11月共节约蒸汽费用21.9万元					
月份	月度用量标准（吨）	使用量（吨）	节约蒸汽量（吨）	单价（元/吨）	节约费用小计（元）
1月	362	329	33	204	6732
2月		117	245		49980
3月		113	249		50796
4月		325	37		7548
10月		60	302		61608
11月		153	209		42636
		合计			219300

污水生化系统蒸汽减量项目结项表

近年来，公司积极使用国家产品推广目录中的节能设备，将2#循环水系统凉水塔风机改为水轮驱动，借助回水压力驱动风机转动，节约风机电能，该项技术属于《国家重点节能技术推广名录（第三批）》推荐产品。



公司还新购进了 2 台永磁变频空压机，能效等级属于 2 级能效，此设备为《节能机电设备（产品）推荐目录（第七批）》的推荐产品。还将生化曝气池原来的 4 台罗茨风机进行升级，更换为 1 台型号为 YG75 的磁悬浮风机，配套电机为 1 台 EMXA-75L-34 的磁悬浮高速永磁电动机，磁悬浮风机及永磁电动机均为《节能机电设备（产品）推荐目录（第七批）》的推荐产品。



序号	设备名称	型号	主要技术参数	执行标准	申报单位
140	一般用变频喷油螺杆空气压缩机	DAV-132+7	冷却方式：风冷 压缩级数：二级 额定排气压力：0.7MPa 驱动电动机额定功率：132kW 容积流量：27.79m <sup>3</sup> /min (铭牌示值) 机组比功率： 5.6kW/(m <sup>3</sup> /min)	GB 19153-2019《容积式空气压缩机能效限定值及能效等级》 标准指标（1级）： 机组比功率 6.0kW/(m <sup>3</sup> /min)	德耐尔节能科技（上海）股份有限公司

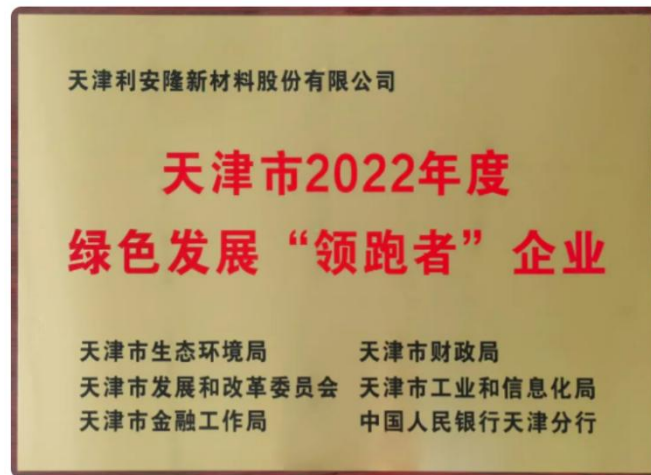
#### 空压机能效证明文件

公司使用的“KAITAIN 两级压缩螺杆空压机”能效等级属于一级能效，属于《节能机电设备（产品）推荐目录（第六批）》的节能产品；空压机的电机型号为 YE3-315S-4（110kW），属于超高效节能电机。公司还通过使用太阳能和空气能这两种可再生能源，从而到达节能减排的效果。厂区 48 盏路灯采用太阳能路灯，可再生能源的利用量约为 0.55 tce，仓储 6 号保温库使用空气源热泵替代传统冷媒空调，可再生能源的利用量约为 15.14 tce，非化石能源使用总量约为 15.69 tce。

【案例】利安隆荣获天津市首批绿色发展“领跑者”企业荣誉称号：天津利安隆新材料股份有限公司



被天津市生态环境局等六个部门授予天津市 2022 年度绿色发展“领跑者”企业荣誉称号，成为天津市首批获得该荣誉的 21 家企业之一。这是继荣获 2021 年度环境“领跑者”、2022 年度国家级绿色工厂后，利安隆收获的另一份绿色发展的荣誉。



2023 年，天津市生态环境局及天津市发展和改革委员会等六部门在原有环保“领跑者”制度的基础上，建立实施绿色发展“领跑者”制度。此制度的出台旨在进一步优化营商环境，强化绿色发展导向，引领企业绿色转型，促进经济社会高质量发展，遴选出绿色发展的环境保护领跑企业。通过优中选优、表彰先进、政策鼓励，引导企业提高绿色发展的主动性、自觉性，优化资源、能源投入结构，降低污染物排放强度。

利安隆荣获绿色发展“领跑者”荣誉，是对公司持续秉承绿色、低碳、节能、可持续发展的重要肯定，更是对利安隆资源能源投入水平、污染物和二氧化碳排放水平、产品绿色水平、绿色生产管理水平处于国内和我市领先地位的认可。该项荣誉的获得标志着公司绿色低碳高质协同发展之路更上新台阶。

发展低碳经济是全球性的共识与探索，公司为了让低碳环保发展在厂区内得以运行，提倡员工使用电动车等少污染交通工具上下班，并在厂区内配置充电桩，鼓励员工低碳出行。

## ►水资源管理

高效、负责的水资源管理是利安隆可持续发展的重要内容。公司为了使节约用水工作真正落实到实处，利安隆根据公司实际运营情况，制定了水资源管理制度，确保节水措施执行到

位。同时，公司也致力于改进生产工艺，加强技术研究，努力减少用水需求，以提高水资源利用效率，使公司能在不增加用水强度的情况下提高产量，降低用水成本，保护环境。

公司每年都会统计用水情况，继而推进有效地进行节水措施，对不完善的地方及时改进，对疏忽的地方进行强化管理，为以后节水工作的进一步展开提供可靠的依据。

水资源消耗	单位	2020年	2021年	2022年
耗水量	m <sup>3</sup>	71703.00	92410.00	91509.00

此外，公司在各个用水点张贴「节约用水」标语，提醒员工爱水、合理用水，操作区域清扫用水要适量，达到能清扫的效果即可，避免过度用水。



## 深化三废管理

利安隆严格遵守国家环保法律法规及地方政府规定，设有专职 EHS 管理部门和专职环保管理人员。各生产基地均设有安环部门，并配备专职环保管理人员负责环保体系管理。公司生产基地均配备处理废水、废气污染物设施，并正常运行。公司污染治理效果出色，排放量远低于国标以及地标排放标准。公司在线实时监控水、气污染物排放情况，并将数据上报至当地环保监管部门。危险固体废物储存在符合要求的专用场所，并委托合法处置公司进行无害化处置。

### ► 固体废弃物管理

利安隆颁布《固体废物规范化管理实施办法》《副产品规范化管理实施办法》，加强公司固体废物以及副产品规范化管理。确保公司固体废弃物及副产品在储存、处置、利用等环节遵守国家相关法规，积极落实国家对于固体废弃物的减量化、资源化、无害化要求。公司固体废弃物主要分为生活垃圾、一般固体废弃物及危险废弃物，其中：

固体废弃物种类	处理方式	处置方式
一般固体废弃物	锅炉炉渣、炉灰，进行合规灰渣处理	与有一般固体废弃物、生活垃圾、危险废弃物资质的处置单位签订协议并交由对方处置
生活垃圾	开展垃圾分类	
危险废弃物	严格按照 GB-18597-2023 《危险废弃物贮存污染物控制标准》管理	

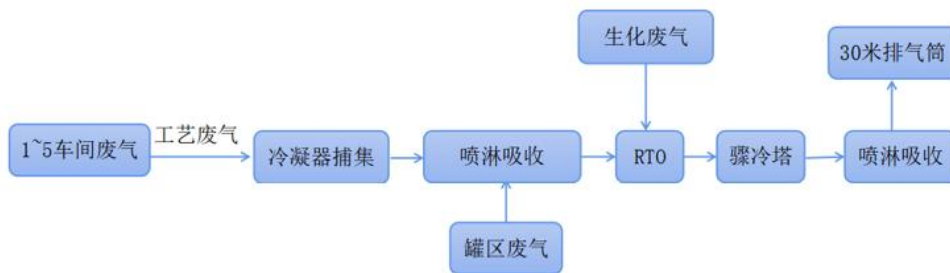
废弃物管理	单位	2020 年	2021 年	2022 年
废弃物回收总量	吨	80.00	50.00	144.00
一般固体废弃物总量	吨	224.20	196.00	284.00
一般固体废弃物循环利用总量	吨	0.00	50.00	144.00
一般固体废弃物其他总量	吨	144.20	146.00	140.00
危险废弃物总量	吨	866.48	1035.11	1145.76

## ► 废气管理

利安隆针对公司产生各类废气开展废气治理与减排工作，为保护、改善大气环境贡献力量。公司产生的废气主要包括生产工艺废气、污水生化系统废气、研发实验废气及导热油炉燃烧废气，不同阶段产生的废气由不同处理设施进行处理，详见以下废气处理流程图的描述，处理后的气体符合天津市地方标准排放要求达标排放。

### 1. 车间工艺废气及生化废气处理及排放情况

车间废气和生化废气经密闭管道合并输送，统一进入新建 RTO 设备进行蓄热式催化氧化燃烧处理，安装的 VOCs 在线监控设备并分别与区环保局和市环保局进行联网，监测数据实时上传。



车间水喷淋吸收塔



罐区废气收集装置





RTO 排气筒



取样口  
取样平台

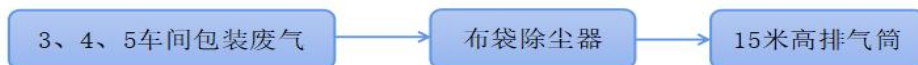


生化废气



危废库引风

## 2. 车间包装废气处理及排放情况





单体除尘器



包装废气排气筒

### 3. 车间工艺废气处理及排放情况-复配造粒车间



布袋除尘器



水喷淋塔及排气筒





漆膜实验室过滤棉

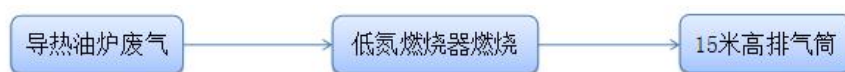


漆膜实验室活性炭吸附装置



一车间两台单体除尘器

4. 辅助设施废气处理及排放情况-导热油炉、燃气锅炉





低氮燃烧器



排气筒



低氮燃烧器



排气筒

4. 辅助设施废气处理及排放情况-研发中心





实验室通风橱



光氧催化装置



活性炭吸附装置



排气筒

公司对污水站污水池废气进行密封收集，排放恶臭及 VOCs 等污染因子采用蓄热氧化或生物法有效处理，有效解决公司正常运行过程中产生的异味问题，并在公司目前达标排放的基础上进一步削减 VOCs 的排放量，RTO 处理效率可达到 99%，进一步减少 VOCs 的排放。

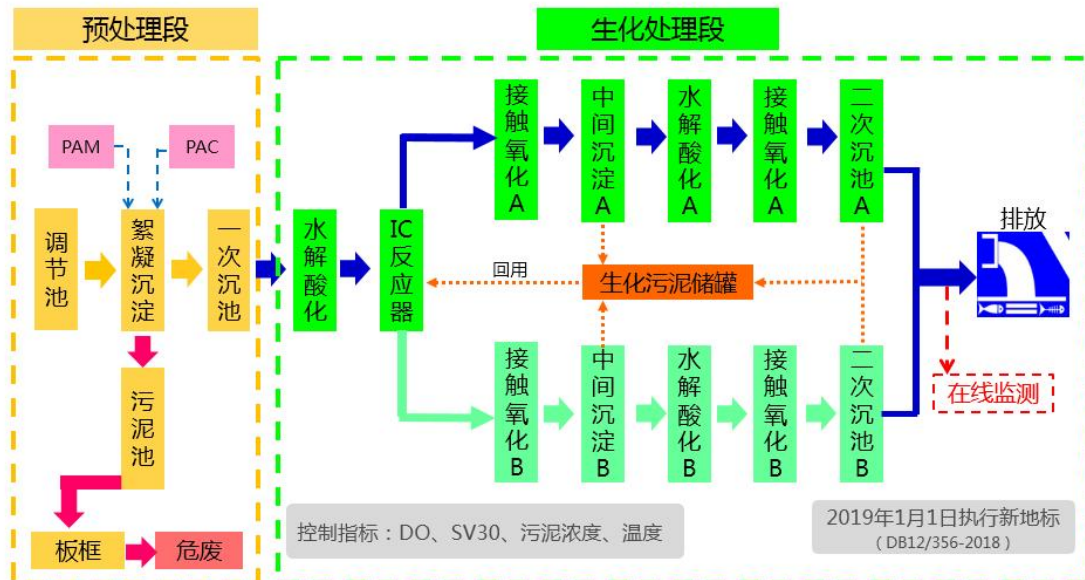


废气管理	单位	2020年	2021年	2022年
废气排放总量	万立方米	40762.96	31678.65	37532.14
颗粒物	吨	0.05	0.00	0.30
非甲烷总烃	吨	0.31	3.06	0.36
氮氧化物	吨	0.33	0.45	6.49
硫氧化物	吨	0.00	0.00	0.00
VOC 排放量	吨	1.63	1.88	1.14

## ► 废水管理

利安隆重视废水处理，致力于减少废水对环境的影响。公司废水主要来源为紫外线吸收剂和抗氧剂生产过程产生的工业废水以及生活污水。

### Rianlon 水处理工艺流程



污水处理工艺流程图

生产废水及生活废水通过提升泵进入调节池，现阶段处理量为 300 m<sup>3</sup>/d；平均进水 COD 浓度为 8000mg/l，调节池起到减小有机负荷急剧变化的冲击，起到匀质匀量作用。首先，向水中加入助凝剂（聚丙烯酰胺）及絮凝剂（聚合氯化铝）、充分搅拌后使溶液中固体微粒间的



相互引力增大，足以克服相互间的斥力，使分散的固体微粒迅速的聚集形成絮凝体（矾花）。经过絮凝后的废水自流进入沉淀设备，使水中悬浮物质（主要可沉固体）在重力作用下沉淀，从而与水分离，使水质澄清同时去除部分污染物。然后进入生化处理段，生化处理工艺为水解氧化法（A/O）配合 IC 厌氧反应器。

水解是利用碱性微生物将污水中大分子有机物、固体污染物分解成小分子污染物以提高污水 B/C。经过水解酸化后的废水进入 IC 高效厌氧反应器进一步降低污水中 COD，IC 出水进入缺氧池后自流至接触氧化段，水中碳水化合物为好氧微生物提供营养物质，进行好氧微生物的新陈代谢，在其作用下水中有机物被消耗降低。在消耗有机物的过程中好氧微生物会增殖，增殖关系为有机物消耗质量的 20%（增殖的质量就是干污泥的增加量）。经过生化处理后的废水水质指标达到三级排放标准，排至营城污水处理厂进行深度处理后达到国标一级 A 排放标准，排至自然水体，中间沉淀池、二沉池产生污泥储存于污泥浓缩罐进行消解，配合 IC 补泥使用。

废水管理	单位	2020 年	2021 年	2022 年
废水排放总量	立方米	80439.00	90393.00	98559.00
化学需氧量（COD）	吨	13.48	23.76	20.23
五日生化需氧量（BOD5）	吨	2.46	7.96	6.58
悬浮物	吨	11.52	4.22	3.01
氨氮	吨	0.05	0.42	1.11
总磷	吨	0.05	0.09	0.05

## 原材料、化学品管理

### ► 原材料管理

公司所选用的包装材料在保证生产产品质量的情况下，还能得到充分回收利用，从而提高包材的利用率。



包装材料消耗统计表				
类别	单位	2020年	2021年	2022年
木材	吨	1372.49	1658.58	1410.85
塑料	吨	480.87	876.46	716.31
纸张	吨	1146.58	1478.66	1126.53
金属	吨	678.85	835.67	761.84
周转桶	个	868.00	903.00	635.00
旧托盘	个	13324.00	20343.00	17265.00
集装罐	个	13949.00	21277.00	19565.00

## ► 化学品管理

2022年，利安隆持续加强化学品管理，明确部门职责和监管流程，完善公司化学品安全监管体系。公司设置原料库，用于储存化学品，并在仓库内张贴GHS化学品标识，对化学品进行分类、分区，以此来对化学品进行管理，防止化学品泄露。同时，公司内部开展化学品泄漏等事故应急演练工作，有效提高化学品事故发生的情况下，公司的应急处置能力。公司在经营期间从未发生过危险品泄漏事故。



原料库内化学品分区和液体区防泄漏收集渠

## 污染防治

公司配套处理能力 900t/d 的污水处理站，用于处理厂区产生的污水，将处理后的污水再纳入市政管网排放。同时，公司还委派专职人员负责污水处理站的日常运维，定期对排放污水水质监测，确保设备设施平稳有效运行，达标排放。

公司每年对厂区雨水、污水管网进行排查，雨水管网为地埋式设计，初期雨水收集至雨水收集池内，降雨后期雨水直排至厂区市政污水管网。

由于厂区处于工业园内，周边无噪声敏感建筑物，因此噪声主要来源是机械噪声和动力噪声。为从源头上控制噪声，公司优先选用低噪声设备。在厂区内，对各类噪声源合理布局，并采用消声、减振、建筑隔声等措施，确保厂界噪声达标。



隔声间

墙体吸声材料

## 第四章 关爱员工，共同成长

利安隆始终坚信员工是公司最宝贵的财富和资源，坚决维护员工权益，高度重视员工成长，关注员工职业安全，落实员工关怀，努力营造平等、公平、和谐、和睦的工作环境，共同实现企业发展和员工发展之梦。

### 维护员工权益

利安隆严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，禁止雇佣童工、强迫劳动、限制员工自由等非法用工行为，杜绝任何基于种族、性别、宗教、年龄、社会出身及其他因素的歧视。同时公司颁布《劳动关系管理制度》《招聘入职、试用期及离职管理制度》，建立完善的劳动合同以及用人管理制度。公司依法缴纳五险一金，提供法定休假、带薪年假，按劳动法规定安排员工工作时间，切实保护员工合法权益。

利安隆遵循“以岗定级、以级定薪、人岗匹配”的管理理念，建立科学、合理、动态实施的薪酬管理体系，发布《薪酬管理制度》，形成以岗位、个人能力、绩效评价为导向的薪资策略。公司对现有薪酬、福利和绩效激励体系进行优化迭代，确保员工得到及时有效的回报和激励。

### ► 平等雇佣

利安隆坚持以人为本的发展经营理念，提倡平等雇佣，反对歧视，以公平、公正、公开为原则，通过组织内部选聘或面向社会招聘的方式聘用遵纪守法且符合岗位需求的人才，所招聘员工不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而区别对待，坚持男女平等、同工同酬，遵守同等最低工资标准，依法与全体员工签订劳动合同，劳动合同签订率100%。

利安隆经过多年来的人才引进、充实与调整，公司人力资本总体架构更趋合理。截止2022年12月31日，目前在职工工543人，其中男性员工469人，约占全体员工的86.37%；女性员工74

人，约占全体员工的13.63%，本地户籍员工361人，担任高级管理人员（不包括董事会）中女性占比为14.29%，无女性员工在董事会中任职，少数民族占公司总员工人数的2.21%，无少数民族裔的员工担任高级管理职位。

员工构成			
员工类型	分类	人数	占比
按年龄	30岁以下	75.00	13.81%
	31-40岁	206.00	37.94%
	41-50岁	188.00	34.62%
	51岁以上	74.00	13.63%
	合计	543.00	-
按学历	博士及教授	0.00	0.00%
	硕士	14.00	2.58%
	本科	59.00	10.87%
	大专	106.00	19.52%
	大专以下	364.00	67.03%
	合计	543.00	-
按性别	男员工	469.00	86.37%
	女员工	74.00	13.63%
	合计	543.00	-

员工民族构成	
类别	人数
汉族	532.00
满族	2.00
蒙古族	4.00
维吾尔族	1.00

锡伯族	1.00
回族	3.00
合计	543.00

员工流动		
类别	单位	2022 年
离职员工总数（正式工）	人	50.00
劳动派遣离职人数	人	0.00
员工流失率	%	9.21
按性别	男性员工	39.00
	女性员工	11.00
按年龄	51 岁及以上	6.00
	41 至 50 岁	8.00
	31 至 40 岁	17.00
	30 岁及以下	19.00

## ► 合规用工

利安隆严格遵守国家《禁止使用童工规定》和《国务院关于职工工作时间的规定》等法律法规，制定了《针对童工或强迫劳动事件的补救程序》，所招聘员工年龄均在18岁以上，不得雇用未满当地法规的童工（未满16周岁），或未完成国家义务教育之未成年年龄者（16岁或以上—18岁以下）。入职员工需提供个人信息，相关部门进行核实，发现问题及时纠正，坚决禁止童工和强迫性劳工，合理安排员工的工作和休息时间，规定每连续工作6天必须有1天休息时间。同时，公司禁止人口贩卖，不选择与使用童工或强迫劳动的供方（分销商/合作商）合作，尊重员工自由和基本人权。报告期内，公司无童工及强迫劳动事件发生。





## ► 薪酬福利

利安隆始终坚持按劳分配、以岗定薪、岗变薪变、同岗同酬的原则，建立岗位责任和工作绩效相结合的薪酬分配制，为员工提供有竞争力的薪酬水平和福利待遇。同时，为充分发挥薪酬的激励作用，鼓励业务快速发展，公司持续建立长期有效的激励薪酬体系，从而激发员工潜能，提高员工积极性，激发组织整体活力。

公司定期开展薪酬水平调研，确保公司薪酬福利水平在同地区同行业中处于中上水平，确保公司薪酬福利具有较大吸引力，稳定公司人才队伍，提升行业竞争力。

利安隆严格按照国家和地方法律法规要求，依法与员工签订劳动合同，签订率100%。同时，每月按时足额为全体员工缴纳基本养老保险、失业保险、工伤保险、医疗保险、生育津贴，员工社保覆盖率100%。公司依法保障员工休假的权利，严格执行员工带薪休假制度，落实国家法定各类休假制度，为员工提供包括年假、产假、哺乳假、婚假、病假等假期，让员工在工作之余能更好的处理个人事务，从而为员工提供多元化的福利体系。公司还会组织多种活动，来提高公司人员的凝聚力，以及解放工作压力带来的疲劳。

## 支持员工发展

利安隆恪守“尊重员工选择的发展方向，并协助员工发展”的信条。公司积极构建职业发展体系，拓展人才职业发展通道，提升员工专业能力，引导员工树立自我学习与发展的意识，致力于打造人员精炼、素质优良、成果合理的人才梯队。

## ► 员工纵横发展

利安隆设计纵横发展的职业发展道路，根据岗位性质、经验技能要求、职责大小，针对不同的职业发展序列，设立清晰的上升路径，丰富员工职业发展道路，增加员工职业发展机会，鼓励员工积极上进，努力工作，实现员工职业发展目标。



## 员工职业发展规划与通道

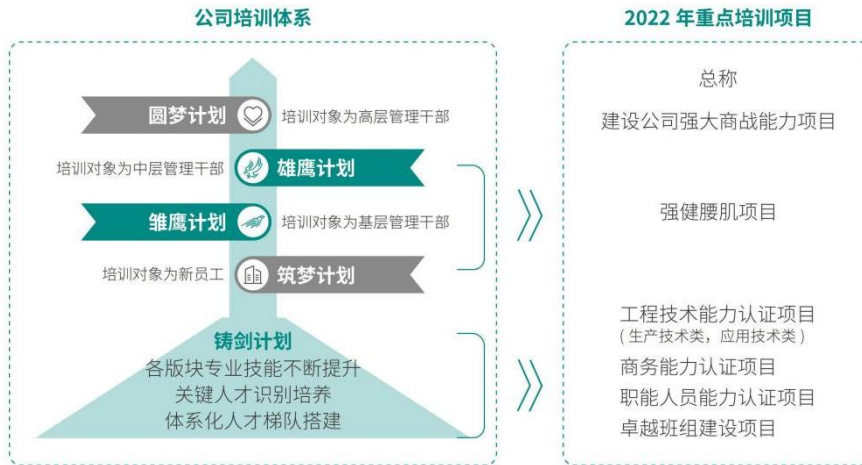
### ► 员工培训

利安隆建立完善的培训体系，开展内容丰富、形式多样的培训活动。根据专业及职级设计“1+4”培训计划。依据不同层级、不同工作类型分为管理序列、专业序列和工勤序列、校招新员工培训。

**圆梦计划、雄鹰计划以及雏鹰计划：**按管理序列层级划分，旨在提升高层管理干部视野，提高中层干部的执行能力，成为公司运营主力。

**铸剑计划：**包含专业序列以及工勤序列所有培训，涉及工程技术能力认证项目、商务能力认证项目、职能人员能力认证项目、以及卓越班组建设项目等。

**筑梦计划：**对校招人员在公司文化、业务了解等方面进行集中培训，同时，帮助公司发掘并重点培育创新型、管理型、运营型人才。



员工培训		单位	2020年	2021年	2022年
接受培训的员工总人数		人	530.00	544.00	543.00
按性别划分	接受培训的男性员工人数	人	452.00	465.00	469.00
	接受培训的女性员工人数	人	78.00	79.00	74.00
按员工类型划分	接受培训的基层员工人数	人	505.00	515.00	513.00
	接受培训的中高级管理层员工人数	人	25.00	29.00	30.00
员工接受培训的总时长		小时	298.00	313.00	205.00
员工培训平均时长		小时	5.76	3.31	1.84
按性别划分	男性员工接受培训的总小时数	小时	283.00	256.00	114.00
	女性员工接受培训的总小时数	小时	283.00	256.00	114.00
按员工类型划分	基层员工接受培训的总小时数	小时	283.00	256.00	114.00
	中高级管理层员工接受培训的总小时数	小时	15.00	57.00	91.00

注：中高级管理层员工为经理级别（含副级）以上员工。

**【案例1】起跑利安隆筑梦新员工：**2022年7月，利安隆正式启动筑梦计划——起跑利安隆特训营项目。本次特训分为线上课程学习、军训及总部集训三个阶段，显著增强新员工的职业素养及工作技能，帮助新员工们完成从校园人到职场人意识及身份的转变。



**【案例2】利安隆班组长培训：**班组是公司细胞，是公司组织链条中基本单元，公司所有生产经营活动都是在班组中展开，班组是贯彻执行公司决策、落实各项措施、完成各项任务落脚点，班组建设的好坏直接关系到公司经营管理的成效。为了提升班组长的管理能力，响应董事长签发的《建设公司强大的商战能力动员令》的要求，2022 年公司特邀请外部专家为公司打造了“利安隆班组长培训”课程。



## ► 员工个人提升

利安隆关注员工自身发展，鼓励员工通过获取更高学历、专业与职业认证等方式提升个人职业素质。针对专业技术人员、管理人员、工勤序列人员以及公司高管开展相应的学历提升工作，确保员工通过提升自身专业技术水平，提高公司整体素质。2022年，公司晋升人数为24人。

### 1. 鼓励专业技术人员学历提升

通过牵头部门提供的公司流程地图建立各部门的操作规范，包括了解步骤、操作权责、

业务表单，是内部管理规范化的基础。

## 2. 鼓励管理人员学历提升

利安隆全力支持中高层管理人员报考非全日制 MBA 硕士研究生项目。

## 3. 鼓励工勤序列人员学历提升

利安隆大力扶持工勤序列人员提升个人能力和学历，并给予相应的补助。

## 4. 鼓励高层管理人员学历提升

利安隆大力支持高管参加政府及社会单位组织的研修班等学习、研修项目。

## 关注职业安全

利安隆秉承着“安全第一、预防为主、以人为本、持续改进”的职业健康与安全管理方针，为员工提供更安全的工作环境。公司还专门成立以安环部经理为代表的EHS管理体系，其职责如下：

- 确保环境/职业健康安全管理体系得到建立和保持；
- 向最高管理者报告环境/职业健康安全管理体系的运行情况，包括改进需求；
- 参与环境/职业健康安全目标的制定；
- 在公司内促进环境/职业健康安全意识形成；
- 参与环境/职业健康安全管理体系定期评审活动；
- 就环境/职业健康安全管理体系有关事宜对外联络；
- 组织建立和运行安全委员会。

以上所述的工作情况，每年直接向主要负责人汇报。

2022年，利安隆结合生产实际特点以及相关应急救援规范文件规定，通过现场演练及健康安全培训，每年进行2次消防演习，健康安全培训课程达到20次，培训时数人均40小时，使得各部门以及员工加强了对职业安全的意识，并且提升了公司对于突发情况的综合应对素质和管理水平。





职业健康安全培训现场

消防演练

公司注重员工职业健康，严格执行一岗三检，即在入职、转岗、离职时都要严格按照岗位接害因素进行职业卫生体检，提供必要劳保用品，配备员工活动室，并积极开展健步走等趣味运动，多方面、多维度关注员工的职业健康安全问题。2022年岗中职业健康体检率100%，体检费用9.67万元；管理人员健康体检率100%，体检费用7.74万元。

除了开展职业危害岗位人员体检，公司每年还为员工组织安排普通体检，建立了单位职业健康监护档案，便于及时掌握员工健康状况，及时将检测结果及体检报告传达岗位人员。同时，公司也完善了职业健康安全问题的沟通渠道建设，建立了安全委员会，员工可通过向委员会成员反馈，以及通过意见箱、投诉专线、邮箱等多种渠道表达意见，全面参与到公司职业健康安全管理工作中。报告期内，代表健康与安全委员会的员工占全体员工的3.3%。

为进一步满足岗位人员安全需要，在条件允许的情况下，丰富了现场人员劳保用品的种类，建立劳保用品台账，全年职业健康安全投入费用共计205.24万元（包括劳动防护用品和工作服工作鞋），并在生产区域、办公区域、食堂区域等地设有消防类灭火器、报警器，还为员工配备防爆手机。2022年利安隆未发生重大安全事故和重大职业病事件，整体健康安全态势良好。

职业健康与安全		2020年	2021年	2022年
安全事故	工伤人数（人）	3.00	2.00	2.00
	工伤事故起数（起）	3.00	2.00	2.00
员工健康与安全	因工作关系而死亡的员工人数（人）	0.00	0.00	0.00

	职业病风险岗位员工人数（人）	399.00	410.00	434.00
	参加职业病员工体检率（人）	100.00	100.00	100.00
	职业病发病员工人数（人）	0.00	0.00	0.00
健康安全投入	员工职业健康安全投入（万元）	214.25	251.73	205.24
	安全生产投入（万元）	851.48	1024.38	1284.56

## 加强民主管理

利安隆相信，吸引、发展并留住那些对公司业务多元化有益的人才，对商业成功至关重要，因此建立了工会，展开与公司针对员工工作条件与福利的社会对话，使员工能及时对员工权益方面的意见传达给公司高层，而公司高层可通过广泛倾听员工心声，加强民主化管理，在尊重每一名员工的独特品质的前提下，改变人才管理模式，建立一支高绩效、多元化且灵活的团队。

公司在员工成长的各个阶段里，不定期展开工作面谈，及时发现员工的需求，了解员工的困惑与想法，为员工的利益站台发言。当公司经营发生重大变化或调整时，会提前告知工会及员工代表，并对涉及员工利益的相关问题进行协商解决。所有员工参与工作均不存在强迫劳动。2022年，公司召开了一次职工代表大会，收集员工改善提案158件；组织全体员工签订集体合作协议，签订率100%。

### 天津经济技术开发区 总 工 会 文 件

津开工组发〔2020〕119号

#### 关于天津利安隆新材料股份有限公司 工会委员会换届选举结果的批复

天津利安隆新材料股份有限公司工会委员会：

你工会换届的请示收悉。经天津经济技术开发区总工会研究：

一、同意你工会第3届工会委员会由张殿生、尹红伟、杨毅、王萍、陆雯雯等五人组成，张殿生任工会主席。

二、同意本届工会经费审查委员会由向莉、张新华、齐美丽等三人组成，向莉任工会经费审查委员会主任。

-1-



2020年换届选举批复

工会委员会现场

## 加强员工关爱

利安隆注重员工关怀，制定《员工基本福利管理制度》《公司员工退休及返聘管理制度》，积极关注员工生活状态，认真聆听员工心声。公司通过开展形式多样的员工关爱活动，帮助员工找到生活与工作的平衡点，以实际行动关爱员工，增强员工对公司的归属感和认同感。公司关心、帮助特殊群体和困难群体，推出多项无障碍举措，包括园区无障碍通道、无障碍洗手间等，保障残障员工安全便捷的办公与生活。截至2022年底，公司雇佣残障员工3名，占比0.55%，并每年缴纳残疾人就业保障金。

同时，利安隆致力于为员工提供健康、多元化的文体活动环境，鼓励员工在工作之余加强体育锻炼，培养个人兴趣。公司积极组织各种文体活动，如团建、演唱会、各类体育竞赛等，以缓解员工的职业压力，丰富员工业余生活，让员工在快乐中享受工作。

**【案例1】“善健者”健步走比赛：**天津利安隆在2月25日下午组织开展以健步走、展风采、强体魄为主题的“善健者”活动。“善健者”理念：即善于科学健身，并深谙健身规律、宣传带动他人健身的人，60余人参加本次活动。



**【案例2】利安隆组织员工金秋采摘：**经过持续多年的“花园式工厂”绿化升级改造，天津利安隆现已形成了上半年花团锦簇、下半年硕果累累的美好景色。秋天到了，从厂区门口到空配楼沿着主干道都是娇艳欲滴的红果果，秋风秋雨一起，熟透的果子开始掉落，于是基地领导安排大家组织一次采摘活动。





## 女职工权益保护

为更好维护和代表女职工的合法权益，减少和解决女职工在工作和劳动中因生理特点造成的特殊困难，保护其身体健康，公司为女职工购买生育保险，为其提供基本的生活保障，其中包括生育津贴及孕期不能坚持正常工作时，给予的特殊保护。在生活保障和健康保障两方面为孕妇的顺利分娩创造了有利条件。

公司通过设立“母婴室”，有效满足了育龄女工的需求，给母乳喂养的在职妈妈和家庭提供了支持和帮助，为公司所有在职女性安然度过特殊生理阶段，提供了专业化和人性化的温馨服务，提升了女职工的归属感，也融洽了职工与公司之间的关系。2022年，享受产假 4人，产假后回到岗位有4人，返岗12个月内仍在职的员工4人。

**【案例】致敬“她”力量，巾帼绽芳华——利安隆天津开展三八节慰问活动：**在这个春暖花开的美好时节，我们迎来了国际三八妇女节。为丰富广大女员工的业余生活，增进员工间的相互了解，增强公司的凝聚力和战斗力，利安隆天津本着温情、热烈、务实、感恩的原则，于

3月8日上午开展了“三八妇女节”慰问活动。





## 第五章 回馈社会，共建家园

利安隆坚定落实国家共同富裕方针，促进社会公益建设，建立社会贡献体系，以增进民生福祉。经过多年发展，公司社会贡献体系日益完善，形成从就业、税收、技术创新、产业投资等方面全方位，多层次的责任管理体系。公司投身于各类社会公益慈善活动，促进公司与社会相辅相成。同时，公司也十分注重行业间的分享与合作，紧抓产业发展新机遇。通过设立天津大学创新创业奖学金形式回馈校园。

### 社区公益建设

利安隆认为投身社会公益，用实际行动回馈社会是公司展现社会责任担当的重要一面，也是利安隆企业文化的重要组成部分。2022年，利安隆陆续开展如公益助学、义工服务、公益环保等一系列社会公益活动，公司与社会的和谐关系得到进一步加强，用实际行动支持慈善事业，体现民营企业的责任与担当。

社会公益数据	2020年	2021年	2022年
社会公益投入金额（万元）	26.00	4.00	2.00
教育助学金（万元）	210.00	210.00	220.00
员工志愿活动参与人次（人）	80.00	80.00	106.00
员工志愿活动人均时长（小时）	4.00	4.00	4.00



公司员工参加“植树节”园区组织的植树活动

## 共享发展成果

### ► 行业交流

利安隆重视发展成果共享，积极参与行业活动，与同行公司就技术创新、绿色发展、行业机遇等议题展开交流，并主动加入行业协会并得到广泛认可，促进行业发展的和谐稳定，为公司发展营造良好的外部环境。同时，为增强企业产品在国内外市场的竞争力，推动行业发展，公司积极参与并组织行业内技术交流活动，加强与国内外相关企业及科研院所之间交流。截至2022年底，共加入18个国内外知名工程塑料、汽车和电子电器、农业与建筑、聚酯、橡胶及弹性体、油品、涂料及胶粘剂协会。

**【案例1】利安隆“K-Show”征程：**2022年10月，全球最大的塑胶和橡胶工业博览会（K）在德国杜塞尔多夫隆重开幕。时隔三年，利安隆再度踏上 KSHOW 的征程，带来一系列重磅、高效、创新的抗氧化及光学稳定产品，向世界展示利安隆在塑胶和橡胶行业的发展成果。



**【案例2】中国合成橡胶行业发展大会：**中国合成橡胶行业发展大会于2022年8月在泉城济南举行。利安隆公司应邀参加本次大会，并开展《利安隆抗老化助剂为行业绿色低碳发展助力》的精彩报告。利安隆始终秉承“用化学和生物创造美好生活”的企业使命，不断进行绿色环保型抗老化助剂产品和技术开发，努力成为高分子材料抗老化技术的全球领导者，为橡胶行业的抗老化技术进步做出贡献。



## ► 产学研合作

在利安隆快速发展过程中，公司十分注重技术创新和科技成果的转化，积极推进产学研合作、技术成果转化。公司先后与天津大学、浙江工业大学等国内多所高等院校、科研院所建立合作关系，并开展多项校企合作研究项目，产学研联合开发成果显著，为公司的快速发展提供有力的技术支持。公司2019年在天津大学设立了一千万元的教育发展基金，用于支持学校创新创业工作的开展，并设立天津大学利安隆创新创业奖学金。公司打造“优秀雇主”品牌，在倡导本地化校企联合的雇佣战略，为当地创造上千就业岗位，结合助农计划帮助地区脱贫致富。

2022 年产学研合作数据	
合作学校/单位数（个）	8
产学研合作开发项目数（个）	12

## 助农暖人心

习近平总书记在决战决胜脱贫攻坚座谈会上指出：“夺取脱贫攻坚战全面胜利，坚决完成这项对中华民族、对人类都具有重大意义的伟业！”。利安隆坚决响应号召，整合全公司资源，支持电商以产业带贫的“宕昌模式”，以购代捐，实现助农者和贫困户的各取所需，从而实现可持续的良性互动，真正激发乡村内在发展活力，向全面建成小康社会迈出扎实的一步。



利安隆于今冬采购各类传统农产品共计18余种累计18435.62元，让宕昌百合干、黄芪蜂蜜、藜麦等等借助“互联网+”的翅膀飞越大山，装满了城里的菜篮子，鼓起了农民的钱袋子。截至12月底，形形色色的各类农产品，承载着宕昌县百姓的致富愿望，纷纷抵达利安隆，丰富了利安隆员工食堂的餐桌。

深帮扶贫、解难济困，是企业真心实意回馈社会的重要方式之一。未来，利安隆也必将以己之能，积极履行企业公民职责，以社会进步、和谐、发展为己任，践行对客户、职工、股东和社会积极履行责任的使命。

## 夏日送清凉

建军节期间，公司领导带领安全工程师、各车间安全员慰问园区消防支队，向全体消防官兵致以节日祝福，为炎热酷暑中坚守在消防救援一线岗位的消防指战员送去清凉解暑慰问品，同时共同开展军民共建活动。通过消防官兵介绍，基地员工进一步了解更多防火与灭火、救援与自救的知识，提高了消防安全意识和自救本领。





## 展望 2023

绿色发展已经成为一个重要趋势，未来，利安隆也将继续踏着绿色脚印，坚持产业生态的可持续发展，践行“绿色未来”的使命，推动国内绿色经济的进一步发展，在保持经济稳定增长的同时，促进技术创新，全面迈步社会绿色低碳转型的新征程。

在公司治理方面，公司持续将可持续发展管理理念融入公司的战略决策和经营活动中，继续统筹抓好生产经营，提升企业运行质量。围绕持续优化产销结构、进一步拓展市场、推进海外布局、防控风险等方面谋划全年工作，提升公司治理水平，减少经营风险。

在环境责任方面，公司将积极参与生态环境保护，不断创新技术、努力推出更多环保产品，通过绿色发展、安全生产等方面承担社会责任；同时，环保工作注重并坚持问题导向，齐心协力守护绿色家园。

在社会责任方面，公司在2023年将继续以合法合规为前提，以安全环保为企业生存红线，以规范化管理为管理工作的重点，继续优化人力资源结构，关心关爱员工，积极参与社会公益，并支持教育、体育、文化等事业发展，降低生产风险，不断推进技术升级改造项目，加快公司向现代化自动化的转变，实现安全生产。将公司打造成为新时代现代化可持续发展的高分子材料生产企业。切实保障利益相关方的权益，与社会各方携手共进。

2023年，我们将以更加饱满的工作态度和务实的一腔热忱，继续接受社会各界的监督，完成经营发展、企业规模扩大的同时，不断完善公司社会责任管理体系建设，以“打造全球领先的精细化工平台型公司”为发展蓝图，继续做大做强高分子材料抗老化业务，快速整合切入润滑油添加剂行业，持续提升盈利能力和核心竞争力，实现自身与全社会的和谐发展。

让我们同舟共济，共绘百年宏图！



# 独立鉴证声明



## 独立鉴证声明

致天津利安隆的管理层及利益相关方：

TÜV南德认证检测（中国）有限公司上海分公司（以下简称TÜV SÜD）受天津利安隆新材料股份有限公司（以下简称“天津利安隆”、“利安隆”、“公司”或“我们”）之委托，对其《2022年社会责任报告》（以下简称“报告”）进行了独立的第三方鉴证工作。TÜV SÜD鉴证团队严格遵守与天津利安隆的合同内容，按照双方认可的协议条款且仅在合同中认可的职权范围内执行了此次报告的鉴证工作。

本独立鉴证声明所基于的是天津利安隆收集汇总并提供给TÜV SÜD的资料信息，鉴证范围仅限于这些信息内容，天津利安隆对提供信息数据的真实性和完整性负责。

### 鉴证范围

本次鉴证时间范围：

- ❖ 报告中由天津利安隆披露的在报告期2022年1月1日至2022年12月31日内的经济、环境、社会相关信息和数据，实质性议题的管理方法及行动措施，以及报告期内组织的可持续发展绩效表现。

本次鉴证物理范围：

- ❖ 现场鉴证抽样的物理场所为：  
天津经济技术开发区汉沽现代产业区黄山路6号。

本次鉴证数据和信息范围：

- ❖ 鉴证的范围限于“报告”涵盖的天津利安隆新材料股份有限公司（利安隆天津）的数据和信息。

以下信息和数据不在本次的鉴证范围内：

- ❖ 本报告报告期之外的任何相关信息和内容；
- ❖ 天津利安隆的供应商、合作伙伴以及其他第三方的数据和信息；
- ❖ 本报告中披露的通过独立第三方机构审计的财务数据和信息，未进行重复鉴证。

### 局限性

- ❖ 此次鉴证过程是在上述范围内地点进行的，鉴证过程中TÜV SÜD对报告中的数据和信息采用了抽样鉴证的方式，仅对公司内部的利益相关方进行了抽样面谈；
- ❖ 公司的立场、观点、前瞻性声明、预测性信息及2022年1月1日以前的历史数据资料均不在本次鉴证工作的范围内。

### 鉴证工作依据

本次鉴证过程由TÜV SÜD在经济、环境和社会相关议题等方面具有资深经验的专家团队实施并得出相关结论，鉴证符合如下标准：

- ❖ 《国际鉴证业务准则第3000号（修订版）——除历史财务信息审核或复核之外的鉴证业务》（“ISAE3000”），鉴证类型为“有限保证”
- ❖ 《TÜV SÜD可持续发展报告鉴证程序》

为确保依照合同进行充分的鉴证活动并为结论提供合理保证，鉴证团队主要进行了以下鉴证活动：

- ❖ 鉴证前对相关信息进行前期调研活动；
- ❖ 确认高实质性议题及绩效已呈现在该报告中；
- ❖ 现场鉴证天津利安隆所提供的的支持性文件、数据和其他信息，对关键绩效信息数据执行抽样鉴证；
- ❖ 对天津利安隆管理层代表进行专访，与披露信息的收集、整理和汇报有关的员工进行访谈；
- ❖ 其他经鉴证团队认定为必要的程序。

### 鉴证结论

经鉴证，我们认为天津利安隆报告中呈现的数据和信息客观、真实可靠，无系统性问题，可为利益相关方使用。

具体结论如下：

包容性	天津利安隆充分识别了组织的内部和外部利益相关方，如股东及投资机构、政府及监管机构、客户、合作伙伴、社区及公众、员工等，并建立了利益相关方沟通机制，以定期收集利益相关方的真实诉求。
实质性	天津利安隆确立了实质性议题的优先级，综合考量对利益相关方决策的重要性和对全球经济、社会和环境的影响重要性厘定公司的高实质性议题。
回应性	围绕利益相关方关注的议题，天津利安隆清晰披露了在客户关系、提升产品与服务质量、负责任供应链、污染物排放管理、应对气候变化、水资源管理与科研技术创新等实质性议题管理方法和绩效，并建立了沟通渠道，以充分回应利益相关方的诉求和期望。
影响性	天津利安隆建立了较为完整的风险管理和内部控制体系，将风险辨识、评估、应对的控制措施落实到具体相关部门，将风险管理与内部控制有效融合，得以提高公司的风险防控能力。

### 持续改进建议

- ❖ 建议公司未来参照气候相关财务信息披露工作组框架（TCFD），披露更多应对气候变化的管理方法及绩效等信息。

### 独立性和鉴证能力声明

作为一家安全、可靠和可持续发展解决方案等方面值得信赖的合作伙伴，TÜV南德意志集团提供测试、认证、审核及知识服务。自1866年以来，集团始终致力于通过保护人类、环境和资产免受相关技术风险的影响，从而实现进步。总部位于德国慕尼黑的TÜV南德意志集团在全球设立了1,000多个办事处。TÜV南德意志集团始终致力于可持续发展，积极倡导环境保护相关的项目。多年来，集团积极开拓能效管理、可再生资源、电动汽车等方面的服务以帮助其客户满足可持续发展需求。

TÜV南德认证检测（中国）有限公司上海分公司作为TÜV南德意志集团的全球分支机构之一，拥有具有专业背景和丰富行业经验的专家团队。

TÜV SÜD和天津利安隆互为完全独立的组织机构，且TÜV SÜD与天津利安隆及其分支机构或利益相关方不存在任何利益冲突，所有鉴证团队成员与该公司没有业务往来，鉴证完全中立。

签字：

代表 TÜV 南德认证检测（中国）有限公司上海分公司



TÜV SÜD可持续发展授权签字官

2023年6月25日 中国，上海

注：本鉴证声明以简体中文版为准，英文翻译版仅供参考

## 关键数据指标

### 公司财务报表

指标	单位	2020年	2021年	2022年
营业收入	万元	153536.01	205932.91	266788.54
营业成本	万元	137529.94	181128.34	225576.68
员工工资总额	万元	4299.71	5641.68	6426.61
社保总额	万元	288.86	1027.29	1271.63
纳税	万元	5359.71	6786.13	8253.84
财政补贴	万元	478.61	388.21	490.00
社会公益投入金额	万元	26.00	4.00	2.00
教育助学金	万元	210.00	210.00	220.00
员工志愿活动参与人次	人	0.00	1.00	25.00
员工志愿活动人均时长	小时	0.00	6.00	7.00
税收减免	万元	1.08	65.80	1707.18
研发投入	万元	4776.26	7170.77	8597.20
研发人员	人	113.00	122.00	124.00

### 社会责任关键绩效 KPI 指标的监测数据（劳工与人权）

总选项	分选项	2020年	2021年	2022年
与维生工资相关的关键绩效指标	低于维生工资的内部员工百分比 (%)	0.00	0.00	0.00
	低于维生工资的内部员工和合同工百分比 (%)	0.00	0.00	0.00
员工健康与安全	员工职业健康安全投入 (万元)	214.25	251.73	205.24
	安全生产投入 (万元)	851.48	1024.38	1284.56
	安全检查频率 (次/月)	1.00	1.00	1.00
	员工个人防护配备率 (%)	100.00	100.00	100.00
	特种设备检验周期 (次/年)	1.00	1.00	1.00
	员工体检覆盖率 (%)	100.00	100.00	100.00
	职业病风险岗位员工人数 (人)	399.00	410.00	434.00
	参加职业病员工体检率 (%)	100.00	100.00	100.00
	职业病发病员工人数 (人)	0.00	0.00	0.00



	工伤人数 (人)	3.00	2.00	2.00
	因工死亡人数 (人)	0.00	0.00	0.00
	工伤事故起数 (起)	3.00	2.00	2.00
	直属劳动力的损失工时事故率: (损失工时事故事件总数) x (1,000,000/总工作时数) 『总工时=公司总人数*年度工作天数*每天工作时数=(A*250*8)』 (%)	1.37	1.22	1.12
	直属劳动力的损失工时严重事故率: (因受伤而损失的天数) x (1,000/总工作时数) (%)	0.03	0.02	0.01
	消防演习频率 (次/年)	2.00	2.00	2.00
	安全培训次数 (次/年)	20.00	18.00	20.00
	安全培训人均小时数 (小时)	40.00	36.00	40.00
	代表健康与安全委员会的员工占全体员工的百分比 (%)	3.40	3.50	3.70
工作条件	员工总人数 (人)	530.00	544.00	543.00
	本地户籍员工数 (人)	320.00	355.00	361.00
	女性占公司总员工人数的百分比 (%)	14.72	14.52	13.63
	担任中高级管理职位的女性百分比 (不包括董事会) (%)	25.00	12.50	14.29
	来自少数族裔的工人总员工人数的百分比 (%)	1.89	1.65	2.21
	残疾人雇佣人数 (人)	4.00	3.00	3.00
	残疾人雇佣比例 (%)	0.75	0.55	0.55
	社保覆盖员工比例 (%)	100.00	100.00	100.00
	商业保险 (万元)	17.85	17.85	17.83
	商业保险覆盖员工比例 (%)	100.00	100.00	100.00
	享受产假女员工 (人)	4.00	3.00	4.00
	产假后回到工作岗位的员工 (人)	4.00	3.00	4.00
	返岗后 12 个月内仍在职的员工 (人)	4.00	3.00	4.00
	接受过定期的绩效和职业发展评估的员工占总员工的百分比 (%)	100.00	100.00	100.00
	接受过职业或技能相关培训的员工占总员工的百分比 (%)	24.00	30.00	49.00



	员工满意度 (%)	89.17	88.03	82.97
社会对话	覆盖正式选举职工代表的员工, 占全体员工的百分比 (%)	16.80	16.40	17.20
	职工代表大会频率(次/年)	1.00	1.00	1.00
	员工改善提案数量 (件)	0.00	62.00	158.00
	集体协议覆盖员工比例 (%)	100.00	100.00	100.00
职业生涯管理与培训	员工职业技能培训次数 (次)	17.00	14.00	20.00
	员工职业技能培训平均小时数 (小时)	3.00	5.67	9.15
	培训员工人次 (人次)	5344.00	3661.00	4560.00
	接受特殊工作岗位的职业技能培训员工数 (人)	100.00	161.00	154.00
	获得职业晋升的员工数 (2022 年 1-12 月职务调整总人数) (人)	32.00	28.00	24.00
童工、强迫劳动与人口贩卖 (如适用)	接受社会责任培训 (防止童工、强迫劳动、歧视、骚扰等) 的员工占总员工的百分比 (%)	7.00	7.00	7.00
	使用童工和强迫劳动事件 (起)	0.00	0.00	0.00
	针对童工或强迫劳动现象每年审核的检查次数 (次/年)	0.00	0.00	1.00
多元化、平等与包容	反歧视/骚扰培训频率(次/年)	1.00	1.00	1.00
	歧视和骚扰事件 (起)	0.00	0.00	0.00

**社会责任关键绩效 KPI 指标的监测数据 (环境)**

总选项	分选项	2020 年	2021 年	2022 年
能源消耗	年度电力使用 (千瓦时)	15764520.00	17246790.00	16707870.00
	年度蒸汽量 (升)	68944.00	69919.00	74610.00
	年度柴油使用 (升)	16179.77	28488.68	22009.19
	年度气类 (天然气) 使用 (立方)	1004090.00	1118748.00	794844.00
空气污染	采取过环境风险评估的场所占有所有工作场所的百分比 (%)	100.00	100.00	100.00
产品使用	产品召回次数 (次)	0.00	0.00	0.00
	客户满意度 (%)	1.00	1.00	1.00
顾客健康与安全	产品导致的安全事件 (起)	0.00	0.00	0.00
环保服务与	环保经费投入 (万元)	762.00	1253.00	609.32





环保倡导	接受过关于环境问题的培训（内部或外部） 员工占总员工的百分比（%）	100.00	100.00	100.00
温室气体排放	评估范围 1 的温室气体排放总量（吨）	2214.11	2494.80	1777.20
	评估范围 2 的温室气体排放总量（吨）	34568.61	36171.10	37098.08
环境其他指标	可再生能源消耗总量（吨标煤）	0.55	3.17	15.69
	总计用水量（立方米）	71703.00	92410.00	91509.00
	水中污染物排放总量（吨）	27.55	36.46	30.97
	危险废物总重（吨）	866.48	1035.11	1145.76
	非危险废物总重（吨）	224.20	196.00	284.00
	废弃物回收总量（吨）	80.00	50.00	144.00

#### 社会责任关键绩效 KPI 指标的监测数据（商业道德）

总选项	分选项	2020 年	2021 年	2022 年
商业道德关键 业绩指标	受过商业道德培训员工的百分比（%）	100.00	100.00	93.00
	公司收到的举报数量（商业道德方面）（件）	0.00	0.00	0.00
	认可的贪污腐败事件数量（件）	0.00	0.00	0.00
	认可的信息安全事件数量（件）	0.00	0.00	0.00

#### 社会责任关键绩效 KPI 指标的监测数据（可持续采购）

总选项	分选项	2020 年	2021 年	2022 年
可持续采购关键 业绩指标	目标供应商中已签署供应商行为守则的百分比（%）	20.00	25.00	67.00
	签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比（%）	20.00	50.00	60.00
	合作供应商中已参加企业社会责任(CSR)评估的百分比（%）	10.00	20.00	100.00
	合作供应商中已参加企业社会责任(CSR)现场审核的百分比（%）	20.00	20.00	14.00
	已接受可持续采购方面培训的所有采购员的百分比（%）	20.00	100.00	100.00



## GRI 可持续发展报告标准（GRI Standards 2021） 内容索引

使用说明	利安隆在 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日符合 GRI 标准编制报告
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021
使用的 GRI 行业标准	无适用的行业标准

GRI 标准	披露项	页码	从略原因	解释
GRI2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	8		
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	2		
	2-3 报告期、报告频率和联系人	2-3		
	2-4 信息重述	2		
	2-5 外部鉴证	76-77		
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	8-9		
	2-7 员工	59		
	2-8 员工之外的工作者	/	保密限制	基于信息保密需求，暂不予对外披露
	2-9 管治架构和组成	10		
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	10		
	2-11 最高管治机构的主席	10		
	2-12 在管理影响方面最高管治机构的监督作用	10		
	2-13 为管理影响的责任授权	10		
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	10		
	2-15 利益冲突	15		
	2-16 重要关切问题的沟通	15		
	2-17 最高管治机构的共同知识	14		
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	17-20		
	2-19 薪酬政策	61		
	2-20 确定薪酬的程序	61		
	2-21 年度总薪比率	/	保密限制	基于信息保密需求，暂不予对外披露
	2-22 关于可持续发展战略的声明	5		



	2-23 政策承诺	14		
	2-24 融合政策承诺	14		
	2-25 补救负面影响的程序	60		
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	14-15		
	2-27 遵守法律法规	17		
	2-28 协会的成员资格	13		
	2-29 利益相关方参与的方法	15		
	2-30 集团谈判协议	67		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	14-15		
	3-2 实质性议题清单	14-15		
GRI 201: 经济绩效 2016	3-3 实质性议题的管理	14-15		
	201-1 直接产生和分配的经济价值	77		
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	20		
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	61		
	201-4 政府给予的财政补贴	77		
GRI202: 市场表现	3-3 实质性议题的管理	61		
	202-1 按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	61		
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	/	保密限制	基于信息保密需求, 暂不予对外披露
GRI 203: 间接经济影响 2016	3-3 实质性议题的管理	71		
	203-1 基础设施投资和支持性服务	71		
	203-2 重大间接经济影响	/	不适用	数据及信息已在组织年度报告整合呈现
GRI204: 采购实践	3-3 实质性议题的管理	34		
	204-1 向当地供应商采购支出的比例	/	保密限制	基于信息保密需求, 暂不予对外披露
GRI 205: 反腐败 2016	3-3 实质性议题的管理	21		
	205-1 以进行腐败风险评估的运营点	21		
	205-2 反腐败政策和程序的转达及培训	21-22		
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	22		



GRI206: 反竞争行为	3-3 实质性议题的管理	21		
	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	22		
GRI301: 物料 2016	3-3 实质性议题的管理	55		
	301-1 所用物料的重量或体积	55-56		
	301-2 所用循环利用的进料	55-56		
	301-3 再生产品及其包装材料	55-56		
GRI302: 能源 2016	3-3 实质性议题的管理	38		
	302-1 组织内部的能源消耗量	39		
	302-2 组织外部的能源消耗量	/	信息欠缺	组织涉及的业务板块及环节过多, 难以统计实际的外部能源消耗量
	302-3 能源强度	39		
	302-4 降低能源消耗量	38-46		
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	38-46		
GRI 303: 水资源和污水 2018	3-3 实质性议题的管理	45		
	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	45-46		
	303-2 管理与排水相关的影响	45-46		
	303-3 取水	45		
	303-4 排水	54-55		
	303-5 耗水	46		
GRI304: 生物多样性	3-3 实质性议题的管理	8		
	304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	8		
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	8		
	304-3 受保护或经修复的栖息地	/	不适用	组织经营厂址不涉及受保护或经修复的栖息地
	304-4 受运营影响区域的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	/	不适用	组织经营活动不涉及世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及



				国家保护名册的物种
GRI 305: 排放 2016	3-3 实质性议题的管理	39		
	305-1 直接 (范畴 1) 温室气体排放	40		
	305-2 能源间接 (范畴 2) 温室气体排放	40		
	305-3 其他间接 (范畴 3) 温室气体排放	/	信息欠缺	组织涉及的业务板块及环节过多, 难以统计其他间接 (范畴 3) 温室气体排放
	305-4 温室气体排放强度	40		
	305-5 温室气体减排量	40		
	305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	/	不适用	厂区无臭氧消耗物质 (ODS) 的排放
	305-7 氮氧化物 (NO <sub>x</sub> )、硫氧化物 (SO <sub>x</sub> ) 和其他 重大气体排放	53-54		
GRI306: 污水和 废弃物	3-3 实质性议题的管理	47		
	306-3 重大泄露	47-55		
GRI 306: 废弃物 2020	3-3 实质性议题的管理	47		
	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	47-55		
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	47-55		
	306-3 产生的废弃物	47-55		
	306-4 从处置中转移的废弃物	47-55		
	306-5 进入处置的废弃物	47-55		
GRI 308: 供应 商 环境 评估 2016	3-3 实质性议题的管理	34		
	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	34-36		
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	34-36		
GRI 401: 雇佣 2016	3-3 实质性议题的管理	58		
	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	58-60		
	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	61-65 /68		
	401-3 育儿假	61		
GRI402: 劳资关	3-3 实质性议题的管理	67		





系	402-1 有关运营变更的最短通知期	67		
GRI403:职业健康与安全 2018	3-3 实质性议题的管理	65		
	403-1 职业健康安全管理体系	65-67		
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	65-67		
	403-3 职业健康服务	65-67		
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	65-67		
	403-5 工作者职业健康安全培训	65-67		
	403-6 促进工作者健康	65-67		
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	65-67		
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	65-67		
	403-9 工伤	65-67		
	403-10 工伤相关的健康问题	65-67		
GRI 404: 培训与教育 2016	3-3 实质性议题的管理	61		
	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	61-65		
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	61-65		
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	78		
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	3-3 实质性议题的管理	58		
	405-1 管治机构与员工的多元化	58-60		
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	/	保密限制	基于信息保密需求, 暂不予对外披露
GRI406: 反歧视	3-3 实质性议题的管理	58		
	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	58		
GRI407: 结社自由与集体谈判	3-3 实质性议题的管理	67		
	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	67-70		
GRI408: 童工	3-3 实质性议题的管理	60		
	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	60		
GRI409: 强迫或强制劳动	3-3 实质性议题的管理	60		
	409-1 有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	60		
GRI410: 安保实践	3-3 实质性议题的管理	65		
	410-1 接受过人权政策或程序的培训的安保人员	/	信息欠缺	暂未统计安



				保人员培训 人数
GRI411: 原住民 权利	3-3 实质性议题的管理	/	不适用	组织无涉及 侵犯原住民 权利的事件
	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	/	不适用	组织无涉及 侵犯原住民 权利的事件
GRI 413: 当地 社会 2016	3-3 实质性议题的管理	15		
	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	16		
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/	不适用	组织对当地 社区无实际 或潜在重大 负面影响的 运营点
GRI 414: 供应 商 社会 评估 2016	3-3 实质性议题的管理	34		
	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	34-36		
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	34-36		
GRI415: 公共政 策 2016	3-3 实质性议题的管理	/	不适用	组织范围内 无涉及
	415-1 政治捐助	/	不适用	组织范围内 无涉及
GRI 416: 客户 健康与安全 2016	3-3 实质性议题的管理	32		
	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	32-33		
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	32-33		
GRI 417: 营销 与标识 2016	3-3 实质性议题的管理	33		
	417-1 对服务信息与标识的要求	33-34		
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	33-34		
	417-3 涉及营销传播的违规事件	34		
GRI418: 客户隐 私	3-3 实质性议题的管理	24		
	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	24		

## 联合国可持续发展目标 (SDGs)

可持续发展目标		页码
目标 1	消除贫困	71-74
目标 2	消除饥饿	71-74
目标 3	良好的健康与福祉	61、68
目标 4	优质教育	61-65
目标 5	性别平等	58
目标 6	清洁饮水和卫生设施	45-46
目标 7	经济适用的清洁能源	38-45
目标 8	体面工作和经济增长	58-65
目标 9	产业、创新和基础设施	8、28-32
目标 10	减少不平等	58
目标 11	可持续城市和社区	8
目标 12	负责任消费和生产	28-33
目标 13	气候行动	38
目标 14	水下生物	/
目标 15	陆地生物	/
目标 16	和平、正义与强大机构	15-16
目标 17	促进目标实现的伙伴关系	34-36



## 利安隆2022年社会责任报告意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

选择性问题的：（请在相应的位置选择打“√”）

1. 对于天津利安隆新材料股份有限公司，您的身份是：

员工  消费者  供应商  监督机构  媒体

其他（请注明）\_\_\_\_\_

2. 您对报告的总体印象是：

很好  较好  一般  较差  很差

3. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

很高  较高  一般  较低  很低

4. 您认为报告结构：

很合理  较合理  一般  较差  很差

5. 您认为报告版式设计和表现形式：

很好  较好  一般  较差  很差

开放性问题：

请您对《利安隆 2022 年社会责任报告》提出宝贵意见与建议：

---

---

我们的联系方式：

联系人：祁梦瑶

地址：天津经济技术开发区汉沽现代产业区黄山路 6 号

电话：18526295329

邮箱：qimengyao@rianlon.com      邮编：300480